

COMUNE DI VICCHIO  
(Provincia di Firenze)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA  
ANNUALITA' 2014**

L'anno duemilaquattordici addì 23 del mese di Dicembre alle ore 9,30 presso la sede del Comune di Vicchio si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

**Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr.ssa Rita Milaneschi – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse

Sig.ra Cimarossa Maria Antonia Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino

Sig. Poggiali Luca Responsabile del Servizio Sviluppo e Vigilanza del Territorio

Sig.ra Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile

Sig. Riccardo Sforzi Responsabile Servizio Urbanistica, Ambiente e Affari Generali

**Per la Parte Sindacale**

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona

Sig. Donatello Bruschi Rappresentante CISL

Sig.ra Paola Vecchiarino – Rappresentante UIL F.P.L.

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig.ra Bianca Zanieri

Sig. Walter Graziani

Sig.ra Emanuela Salimbeni

Sig. Roberto Frascati

## PREMESSO

**CHE** in data 16/12/2014 è stata sottoscritta l'intesa preliminare di contratto decentrato integrativo parte economica 2014;

**CHE** in data 17/12/2014 la preintesa è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Vicchio al fine del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con gli strumenti di programmazione e bilancio così come richiesto dall'art. 40 bis, punto 1 del D.Lgs. 165/2001;

**CHE** in data 18/12/2014 il Revisore Unico dei Conti ha rilasciato la prescritta certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e contrattuali con particolare riferimento alle norme che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

**CHE** con delibera della Giunta Comunale n. 124 del 22/12/2014 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica 2014;

Tutto ciò premesso tra le parti, si conviene e si stipula quanto segue:

## PREMESSA

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2014 che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa in applicazione dei criteri e delle disposizioni previste nel contratto normativo triennio 2013/2015 sottoscritto in data 25.08.2014.

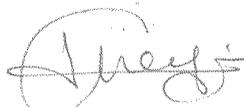
Per quanto riguarda la produttività, i criteri sono contenuti nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C.N°101 del 22.11.2012 già adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte del Nucleo di Valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs.150/2010.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

- a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono contenute nel limite di quelle stanziare nel bilancio 2010;
- b) Compatibilità economica finanziaria: è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione tant'è che nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: Le fonti d'alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle relative disposizioni. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;
- d) Finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2014, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N°435 del 14/10/2014.

Con delibera G.C.N.104 del 13/11/2014 sono stati approvati gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo 2014 per quanto concerne l'allocazione delle risorse di parte

variabile di cui all'art.15 c.2. e sono stati approvati i progetti da finanziare mediante l'utilizzo dei fondi medesimi. In data 16/12/2014 il Nucleo di Valutazione dell'Ente, nella seduta di verifica preventiva dei progetti, ha richiesto che venissero applicate alcune prescrizioni che la Giunta recepisce.

Per l'anno 2014 è stata operata la decurtazione preventiva del 5,71% sul fondo in applicazione della circolare N.12/2011 misura percentuale che potrebbe essere ridotta al 4,76 % qualora le unità di personale in servizio alla data di determinazione del fondo corrispondenti a 49 dovessero ritornare ad essere 50 a seguito dell'esito positivo della mobilità del capo-cuoco attualmente vacante che alla data odierna è in corso di definizione.

La delegazione di parte pubblica nella persona del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2014 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte Stabile**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di **€ 135.210,42**.

Il secondo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte variabile**" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo comprensivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 di **€ 13.849,69**.

Dopo ampio dibattito tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

## RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4, precisando che i relativi importi sono stimati a preventivo e saranno quantificati esattamente da parte del Responsabile del Servizio Gestione Risorse con proprio atto a chiusura dell'anno di riferimento.

### ART. 1

#### Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Le progressioni economiche orizzontali, vale a dire i passaggi economici all'interno delle categorie di appartenenza, soggiacciono alle disposizioni contenute all'art. 9 comma 21 del D.L.N°78/2010 e succ. mod. e int. Questo significa che tali progressioni, (i miglioramenti eventualmente conseguiti dai dipendenti) non possono che essere riconosciuti ai soli fini giuridici dovendosi escludere qualsiasi effetto economico. Nell'anno 2014 in ragione del blocco disposto dall'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 non sono previste progressioni orizzontali.

Importo consolidato Anno 2014 per il presente istituto **€ 67.982,32**.

Oneri derivanti dall'applicazione dell'art.7 c.4. CCNL 31.03.1999 relativo alla riclassificazione del personale dell'area vigilanza **€ 1.253,72**.



to



2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) si prevedono € 25.000,00

**RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'**

**ART.2**

**Indennità di rischio, turno, disagio, maggiorazione retribuzione oraria e maneggio valori**

- Per l'esercizio 2014 le parti danno atto che le somme previste già erogate e da erogare a titolo di indennità di rischio, turno reperibilità, disagio, maggiorazione oraria e maneggio valori, ammontano complessivamente a € 26.500,00.

**ART. 3**

**Indennità di Responsabilità**

Utilizzo di risorse per finanziare:

- a) Le indennità per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità o l'attribuzione di responsabilità rilevanti per l'organizzazione dell'Ente da parte dei dipendenti di cat. B, C e D non titolari di Posizione Organizzativa di cui all'art. 17 lettera f) del CCNL 1.4.1999 che sono stati individuati dal competente Responsabile del Servizio. L'indennità è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di Responsabilità nel rispetto della misura massima prevista dal CCNL. L'assegnazione del compenso avverrà sulla base dei criteri e graduazioni individuati all'art.27 del contratto integrativo parte normativa triennio 2013/2015

Per il finanziamento di tale istituto in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente le parti stabiliscono di destinare la somma di € 11.617,50.

- b) Particolari posizioni di lavoro personale di cat. C con qualifica d'Ufficiale D'Anagrafe, Elettorale, e Ufficio Relazione con il Pubblico nell'importo di € 300,00 cadauno di cui all'art. 17 comma 2 lett. 1 del CCNL dell'1.4.1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2014 è pari a € 600,00 determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità annua rapportat a al periodo di incarico	Totale
Responsabilità Ufficiale stato civile e anagrafe - Personale in cat. C	1	300,00	300,00
Responsabilità di URP - Personale in cat. C	1	300,00	300,00
Totale			€ 600,00

*M. D. A. R. S. F. D. U. G. I. to B.*

#### ART. 4 PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 verrà quantificato in relazione alle eventuali economie che si dovessero realizzare rispetto agli stanziamenti delle indennità sopra citate, nonché in relazione alla effettiva decurtazione del fondo: tale importo è destinato a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente, per un importo stimato in € 3.419,41 salvo quantificazione finale come sopra specificato.

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera, come di seguito riportata:

- $p_i$  coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente  $i$   
 $g_i$  giorni lavorati nell'anno per il dipendente  $i$   
 $g_{i, \max}$  giorni lavorativi nell'anno per il dipendente  $i$   
 $v_i$  valutazione del responsabile per il dipendente  $i$   
 $v_{i, \max}$  valutazione massima del responsabile per il dipendente  $i = 100$   
 $F$  fondo disponibile.

**quota base del fondo per il dipendente  $i$ , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente**

$$f_i = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

**fondo assegnato al dipendente  $i$**

$$F_i = f_i \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

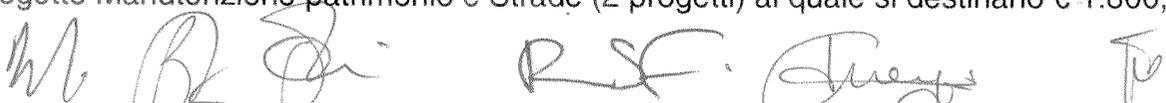
Le parti precisano che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi e che la predetta somma va corrisposta solo a seguito della conclusione del processo di valutazione.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

#### ART. 5 Corresponsione risorse per il miglioramento di servizi

Le risorse di bilancio destinata al finanziamento di progetti destinati al miglioramento dei servizi ammontano a Euro 5.049,61 in applicazione dell'art. 15 c. 2 destinati al finanziamento dei progetti:

1. Attuazione Piano Anticorruzione al quale si destinano € 2.449,61 suddiviso in budget per ogni Servizio in quanto obiettivo trasversale;
2. Progetto del Servizio di Trasporto scolastico al quale si destinano € 800,00;
3. Progetto Manutenzione patrimonio e Strade (2 progetti) al quale si destinano € 1.800,00;



Il Nucleo di Valutazione nella seduta del 16/12/2014 ha indicato delle prescrizioni che la Giunta recepisce.

**ART. 6 Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge**

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2014 è pari a € **6.012,55** per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e successive modifiche. L'erogazione dei relativi compensi avverrà in relazione alla vigenti disposizioni normative e regolamentari.

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. D del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2014 sono pari a € **1.625,00** e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione dell'Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera G.C. N°100 del 06/11/2014.

**ART. 7 Fondo per lo straordinario**

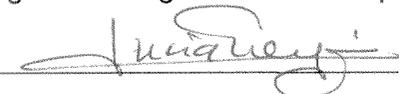
Per l'anno 2014 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 12.030,00 mentre si sono verificate economie rispetto al fondo 2013 per € **1.162,53** che incrementeranno le risorse destinate alla produttività generale, già ricomprese nell'importo stimato di € **3.419,41**.

**.Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr.ssa Rita Milaneschi – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Cimarossa Maria Antonia Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino

  
\_\_\_\_\_

Sig. Poggiali Luca Responsabile del Servizio Vigilanza e Sviluppo del Territorio

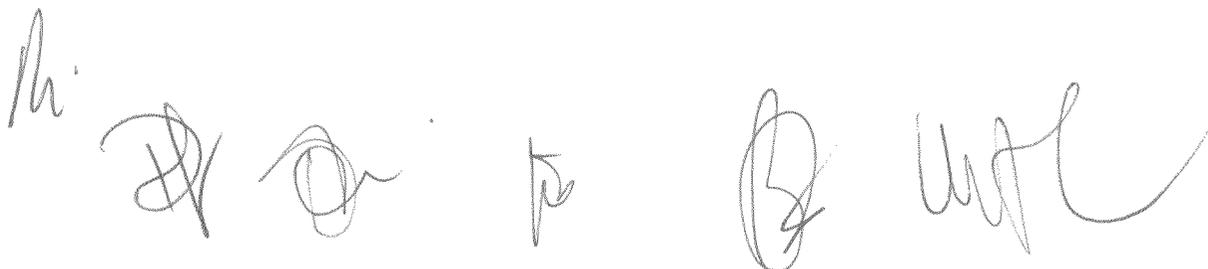
\_\_\_\_\_

Sig.ra Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile

\_\_\_\_\_

Sig. Riccardo Sforzi Responsabile Servizio Urbanistica, Ambiente e Affari Generali

  
\_\_\_\_\_



**Per la Parte Sindacale**

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona

\_\_\_\_\_

Sig. Donatello Bruschi Rappresentante CISL

\_\_\_\_\_

Sig.ra Paola Vecchiarino – Rappresentante UIL F.P.L.

\_\_\_\_\_

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig.ra Bianca Zanieri \_\_\_\_\_

Sig. Walter Graziani \_\_\_\_\_

Sig.ra Emanuela Salimbeni \_\_\_\_\_

Sig. Roberto Frascati \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

RSF

\_\_\_\_\_



# COMUNE DI VICCHIO

## Fondo Contratto Decentrato

Data ANNO 2014

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	372,06
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	4.413,51
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	11.159,16
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	2.169,13
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	40.694,58
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	4.927,27
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	6.003,02
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	774,68
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	5.529,47
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle st	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	13.970,72
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	12.010,52

*labe*

*Al*

*DF*

*DF*

*RSF*

*M.*

*Tin RB*

*Queri*

# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Data ANNO 2014

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	17.467,71
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.491,44
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	5.235,03
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	5.433,50
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del mont	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	7.052,47

Handwritten signatures and initials:

- Top left: "Mt."
- Top center: "To"
- Center: "D" and "RSF"
- Bottom left: "Gugli"
- Bottom center: "WML"
- Right side: "B" and a large signature.

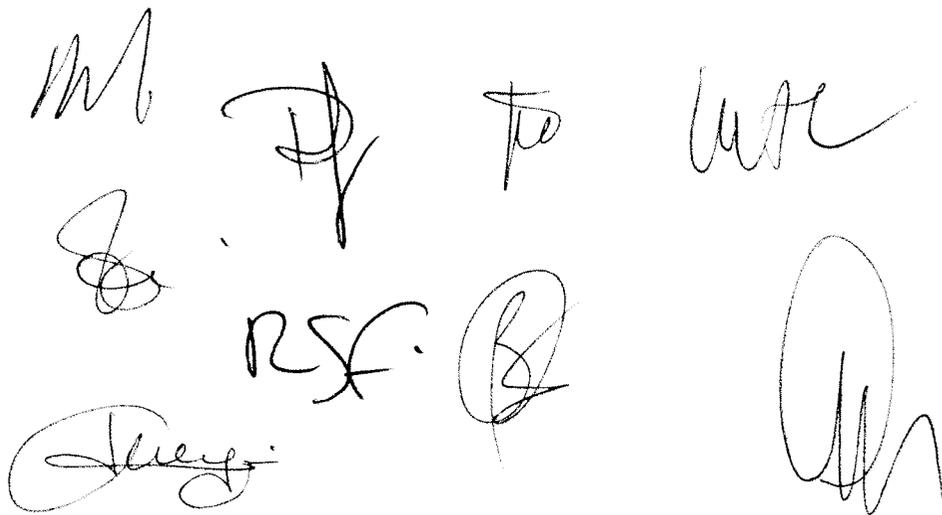
# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Data ANNO 2014

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		

<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>143.704,27</b>
Decurtazione per allineamento al fondo 2010	Art. 9 c. 2-bis D.L. 31/05/2010 n.78 convertito nella L. 30/07/2010 n. 122	
	<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>143.704,27</b>
Adeguamento al 2010 con risorse variabili		5.049,61
Fondo 2010		148.753,88
Personale 2010: al 01/01/2010 n. 51 al 31/12/2010 n. 54 = media 52,5		
Personale al 01/01/2014 n. 50 e al 31/12/2014 n. 49= media 49,5	$3 : 52,5 = x : 100$	5,71
Decurtazione del fondo di € 148,753,88 per riduzione del personale in servizio (5,71%)	Art. 9 c. 2-bis D.L. 31/05/2010 n.78 convertito nella L. 30/07/2010 n. 122	8.493,85
<b>Nuovo limite dopo decurtazione</b>		<b>140.260,03</b>
Decurtazione su risorse stabili		8.493,85
<b>Totale del fondo risorse decentrate anno 2014 disponibile</b>		<b>135.210,42</b>


  
 M. P. T. L.
   
 S.
   
 R.S.F.
   
 J.
   
 A.



# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2014

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	1.625,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	6.012,55
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	1.162,53
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 Del.n. del	5.049,61
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>13.849,69</b>
Decurtazione su parte variabile			
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>13.849,69</b>
8.800,08		non soggetta a limite 2010	



# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato 2014

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali compreso personale assunto per mobilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	67.982,32
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	1.253,72
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	25.000,00
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
<b>TOTALE</b>				<b>94.236,04</b>
<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>				<b>40.974,38</b>

U7	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	20.500,00
	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	6.000,00
U8	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	11.617,50
U9	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	600,00
U10	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
U11	<b>TOTALE</b>			<b>38.717,50</b>
U12	<b>Eventuali risorse stabili residue</b>			<b>2.256,88</b>

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	1.625,00
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	6.012,55



# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato 2014

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	5.049,61
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria <b>Rigo V8 risorse variabili</b>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <b>Rigo V2 risorse variabili</b>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
U20	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	rigo V4	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	1.162,53
U21	<b>TOTALE</b>			<b>13.849,69</b>
			<b>Verifica utilizzo fondo risorse stabili</b>	<b>2.256,88</b>
			<b>Verifica utilizzo fondo risorse variabili</b>	<b>0,00</b>

