



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO  
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N.32 DEL 11-06-15**

Vicchio, li 18-06-15

P.L'UFFICIO SEGRETERIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N.32 DEL 11-06-15**

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE AN=  
NO 2014**

L'anno duemilaquindici il giorno undici del mese di giugno alle ore 08:30, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si é riunita la Giunta Comunale

All'appello risultano:

<b>IZZO ROBERTO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>TAI CARLOTTA</b>	<b>ViceSindaco</b>	<b>A</b>
<b>BACCIOTTI LAURA</b>	<b>assessore</b>	<b>P</b>
<b>BOLOGNESI SIMONE</b>	<b>assessore</b>	<b>A</b>
<b>GAMBERI ANGELO</b>	<b>assessore</b>	<b>P</b>

Risultano pertanto **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 2.

**PARTECIPA** la Dr.ssa MILANESCHI RITA in qualità di SEGRETARIO COMUNALE , incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti , il Sig. IZZO ROBERTO - Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato.



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il decreto legislativo 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009 N.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**DATO ATTO** che il citato decreto stabilisce all'art.4 che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini e ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**VISTO** l'art.10 del D.lgs.150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigano annualmente tra l'altro, un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**RICHIAMATO** il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. N° 98 del 30.12.2010 nel quale sono stati recepiti i principi della riforma Brunetta nonché quelli sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, da ultimo modificata con deliberazione G.C.N.52 del 12.06.2014, dichiarata immediatamente eseguibile;

**DATO ATTO** che il citato regolamento prevede che la Giunta adotti annualmente la "Relazione sulla Performance";

**VISTI** in particolare:

- l'art. 14 del suddetto decreto ai sensi del quale i Nuclei di Valutazione sono sostituiti dagli organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V) operanti in forma monocratica o collegiale di N° 3 membri;
- l'art. 16 del suddetto decreto ai sensi del quale gli enti locali debbono adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt 3,4,5 comma 2,7,9 e 15 comma 1 del decreto entro il 31.12.2010 decorso tale termine



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

si applicano le disposizioni previste dal titolo II (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance) fino all'emanazione della disciplina locale;

**DATO ATTO** che questo Ente ha aderito alla costituzione dell'O.I.V. collegiale con i Comuni di Borgo S. Lorenzo (Ente Capofila) Barberino di Mugello, Marradi, Firenzuola San Piero a Sieve, Scarperia, Vicchio e la Società della Salute del Mugello, la Società della Salute Fiorentina Zona Nord Ovest e la Società della Salute Fiorentina Zona Sud Est, stipulando apposita convenzione;

**CHE** il Comune di Borgo S. Lorenzo Ente capofila della convenzione ha effettuato la selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico a due membri esterni dell'O.I.V. individuati tra i soggetti dotati dei requisiti di cui all'art. 24 del D.lgs. 150/2000;

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco N°2 del 27.01.2011 con cui sono stati nominati per il triennio 2011/2013 i membri dell'O.I.V. nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua e del Dr. Mario Caldarini membri esterni e della dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale membro interno dell'O.I.V.;

**DATO ATTO** che l'O.I.V. opera sulla base di un regolamento approvato congiuntamente dagli Enti aderenti alla gestione associata;

**CONSIDERATO** che in seguito allo svolgimento dell'attività con gli esperti dell'O.I.V., il gruppo tecnico dei nove enti locali del Mugello ha svolto uno specifico percorso di approfondimento e di confronto su temi del ciclo della performance (programmazione, monitoraggio, valutazione premialità e in particolare sui criteri e gli strumenti per la valutazione del personale con attenzione alla costruzione di una scheda con parametri unitari validi per tutti i dipendenti (dipendenti e PO) anche se ovviamente con percentuali diversificate secondo livelli di responsabilità e di funzione;

**VISTA** la deliberazione della G.C. N. 101 del 22.11.2012 con la quale è stato approvato un nuovo sistema di valutazione del personale dipendente da applicare con decorrenza dall'esercizio finanziario 2012;

**CHE** con deliberazione n. 94/CC del 30/09/2014 questo Ente ha aderito alla convenzione per la gestione associata del Nucleo di Valutazione con durata fino al 30/06/2019;

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco N°20 del 14/11/2014 con cui sono stati nominati per il triennio 2014/2016 i membri del Nucleo di Valutazione nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua e della D.ssa Cecilia Crescioli membri esterni e della dr.ssa Rita Milaneschi Segretario Comunale membro interno del suddetto Nucleo;

DELIBERA DI GIUNTA n. 32 del 11-06-2015 - COMUNE DI VICCHIO



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

### **PREMESSO CHE:**

con deliberazione C.C. n. 76 del 29/07/2014 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014/2016 secondo le disposizioni del D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni, in quanto l'Ente è annoverato fra gli Enti sperimentatori della nuova contabilità armonizzata a partire dall'esercizio finanziario 2014;

con propria precedente deliberazione n.72 del 31/07/2014 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2014/2016 relativo alle risorse finanziarie per gli esercizi finanziari 2014-2016 in termini di budget assegnato ai singoli Responsabili di servizio a livello di macroaggregato unitamente all'individuazione dei Funzionari responsabili dell'attuazione di ciascun programma;

con propria precedente deliberazione n. 95 del 23/10/2014 è stata effettuata una nuova riorganizzazione delle strutture di massimo livello dell'Ente, modificando quella determinata con deliberazione n. 35/GM del 07/05/2010 e rinominando come segue le strutture di massimo livello dell'ente:

Servizio 1: GESTIONE E SVILUPPO RISORSE

Servizio 2: SERVIZI AI CITTADINI

Servizio 3: SERVIZIO URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE E AFFARI GENERALI

Servizio 4: SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E PROTEZIONE CIVILE;

Servizio 5: SERVIZIO SVILUPPO E VIGILANZA DEL TERRITORIO

Individuando una posizione organizzativa a capo di ciascun Servizio;

a seguito della suddetta riorganizzazione anche il Piano Esecutivo di Gestione 2014/2016 è stato modificato con deliberazione della G.C. N° 103 del 13/11/2014 provvedendo ad una diversa assegnazione ai Responsabili di Servizio individuati, delle risorse finanziarie e di personale;

**VISTA** la deliberazione della G.C.N° 104 del 13/11/2014 con la quale è stato integrato il piano esecutivo di gestione con gli obiettivi annuali da attribuire ai Responsabili per l'anno 2014 e il piano dettagliato degli obiettivi;

**VISTA** la delibera N.5/2012 con cui la Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ha approvato le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance;

**CONSIDERATO** l'art. 15 comma 2 lettera b) del D.lgs. 27 ottobre 2009 N.150 in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

DELIBERA DI GIUNTA n. 32 del 11-06-2015 - COMUNE DI VICCHIO



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**VISTA** lo schema di relazione di performance predisposto dal Segretario Comunale che si allega alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

**EVIDENZIATO** che ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000 modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 10.10.2012 n. 174 ed allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

- 1. DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2014 predisposta dal Segretario Comunale come da documento allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- 2. DI TRASMETTERE** la relazione sulla performance 2014 approvata al Nucleo di Valutazione associato ai fini della validazione della medesima;
- 3. DI DARE ATTO** che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei Responsabili e del personale dipendente;
- 4. DI STABILIRE** che la relazione sulla performance 2014 venga pubblicata nella sezione prevista sul sito istituzione dell'Ente "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 11 del D.lgs 150/2009 e del D.Lgs. N: 33/2013;
- 5. DI TRASMETTERE** la relazione sulla performance alle RSU;
- 6. DI DICHIARARE** la presente deliberazione con successiva e separata votazione favorevole unanime immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
G.M. N. 32 DEL 11-06-15

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE AN=  
NO 2014

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del servizio GESTIONE E SVILUPPO RISORSE, ai sensi dell'art. .49 del D.L.vo nr.267 del 18.8.2000, esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, sulla proposta in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to GRAMIGNI LUCIA

Li, 27-05-15

---

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.L.vo nr.267 del 18.8.2000, esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to GRAMIGNI LUCIA

Li, 27-05-15

---

---

