



COMUNE
di
VICCHIO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2015
(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165 del 2001- Circ. RGS n. 25 del 19 luglio 2012)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE

VISTO che in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 – biennio economico 2008-2009;

VISTO che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

VISTO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

CHE dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne discende che il fondo per l'anno 2015, vada ridotto di un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate per l'anno 2014 ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), restando pertanto acquisiti nel fondo 2015 i tagli operati nel 2014;

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale del Comune di Vicchio, siglata in data 05/11/2015 relativo esclusivamente alla parte economica, fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale;

PRESO ATTO della coerenza con le norme contrattuali:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come successivamente evidenziato nel percorso di calcolo esplicitato nell'ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di CCDI di cui trattasi;

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015
PREMESSO che:

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 – 055/8439233 – 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

- con deliberazione della G.C. n. 101 del 06/11/2014 è stato provveduto alla nomina dei componenti della Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 37 del 02/07/2015 sono stati forniti, fra l'altro, gli indirizzi per determinare le risorse di parte variabile da inserire nel CCDI parte economica per l'anno 2015;
- con determinazione n. 251 del 03/07/2015 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2015 secondo il seguente prospetto:

Fondo Contratto Decentrato

Data ANNO 2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	372,06
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	4.413,51
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	11.159,16
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	2.169,13
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	40.694,58

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE

di

VICCHIO

S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	4.927,27
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	6.141,43
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	774,68
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	5.529,47
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)

Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle st	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	13.970,72
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	12.010,52
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	17.598,49
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.491,44
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	5.235,03
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	5.433,50

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del mont	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	7.052,47
-----	--	-------------------------------------	----------

Importi da sottrarre:

S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		

TOTALE PARTE STABILE 143.973,46

Decurtazione per allineamento al fondo 2010	Art. 9 c. 2-bis D.L. 31/05/2010 n.78 convertito nella L. 30/07/2010 n. 122	
	RISORSE STABILI DISPONIBILI	143.973,46
Fondo 2010		148.753,88
Personale 2010: al 01/01/2010 n. 51 al 31/12/2010 n. 54 = media 52,5		
Personale al 01/01/2014 n. 50 e al 31/12/2014 n. 49= media 49,5	$3 : 52,5 = x : 100$	5,71

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

Decurtazione del fondo di € 148,753,88 per riduzione del personale in servizio (5,71%)	Art. 9 c. 2-bis D.L. 31/05/2010 n.78 convertito nella L. 30/07/2010 n. 122	8.493,85
Nuovo limite dopo decurtazione		140.260,03
Decurtazione su risorse stabili		8.493,85
Totale del fondo risorse decentrate anno 2015 disponibile	Adeguamento al 2014 (Legge n. 147/2013 art. 1 c. 456)	135.479,61

La delegazione trattante, all'uopo convocata nella giornata del 05/11/2015, presso la sede del Comune di Vicchio, si è riunita per la firma della ipotesi di CCDI – parte economica 2015. Tale ipotesi viene siglata per la parte pubblica dal Presidente della delegazione e per la parte sindacale dalle RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali CGIL e UIL.

TOTALE RISORSE VARIABILI 2015

Art. 31, c. 3 CCNL 22.01.2004

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità. Per l'anno 2015 le risorse variabili sono state determinate dalla Giunta comunale con proprie deliberazioni come di seguito specificate

Le risorse variabili per l'anno 2015 sono così quantificate:

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	3.000,00

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 – 055/8439233 – 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE

di

VICCHIO

V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	1.799,38
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 Del.n. del	12.760,00
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5,CCNL1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
TOTALE PARTE VARIABILE			17.559,38
	Decurtazione su parte variabile		
TOTALE PARTE VARIABILE			17.559,38

L'utilizzazione delle risorse facenti parte del fondo 2015, sono utilizzate nel modo seguente:

Fondo Contratto Decentrato 2015

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali compreso personale assunto per mobilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	72.218,96
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	1.253,72
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	24.000,00
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
TOTALE				97.472,68
Risorse stabili disponibili per la contrattazione				38.006,93

U7	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	19.500,00
	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	5.000,00
U8	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	13.400,00
U9	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)

Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

	notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile			
U10	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
U11	TOTALE			37.900,00
U12		Eventuali risorse stabili residue		106,93
Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	3.000,00
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	0,00
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	12.760,00

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
U20	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	rigo V4	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	1.799,38
U21	TOTALE			17.559,38
			Verifica utilizzo fondo risorse stabili	106,93
			Verifica utilizzo fondo risorse variabili	0,00

SI ATTESTA CHE::

1) non ci sono somme ancora da destinare;

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 - 055/8439233 - 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

- 2) esiste copertura finanziaria per tutte le somme destinate al diverso utilizzo sopra evidenziato;
- 3) viene rispettato il principio dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici;
- 4) non sono attivate selezioni per attribuzioni di progressioni economiche orizzontali;
- 5) l'attribuzione della quota del fondo relativa all'art. 15 – c. 2 (fino al 1,2% del monte salari 1997), pari a € 12.760,00 come previsto dalla deliberazione n. 37/G.C. del 02/07/2015, è relativa al processo di riorganizzazione e miglioramento dei servizi valutato dal Nucleo di Valutazione.
- 6) in bilancio non ci sono poste allocate all'esterno del fondo.

SI CERTIFICA CHE:

- il Comune di VICCHIO ha rispettato gli obiettivi del patto di stabilità interno per l'esercizio 2014;
- è stato rispettato il limite di spesa per il personale, per l'esercizio 2014, di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/06 e sono stati rispettati tutti i limiti posti dall'art. 76 del D.L. n. 112/08 così come convertito con la legge 133/08 s.m.i.;
- la spesa derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2015 rientra nel limite di spesa per il personale consentito;

SI DA ATTO CHE::

- tutti gli istituti con carattere di certezza e stabilità sono finanziati con risorse di parte stabile;
- le risorse di parte variabile sono destinate alle specifiche finalità previste dalla normativa di riferimento e che gli stessi sono erogati nei limiti previsti dalle specifiche disposizioni;
- non esistono economie derivanti dal fondo 2014.

Tutto quanto precisato, la sottoscritta Lucia Gramigni, in qualità di responsabile del servizio Gestione e Sviluppo Risorse

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale – parte economica anno 2015 così come siglato in data 05/11/2015 tra la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Presidente dott.ssa Rita Milaneschi e le R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale presenti.

La presente relazione è resa in conformità di quanto previsto dalla intervenuta Circolare n.25 del 19 luglio 2012.

Vicchio 30/11/2015



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO GESTIONE E
SVILUPPO RISORSE
Rag. Lucia Gramigni

Servizio Gestione Risorse

Via Garibaldi n. 1 50039 Vicchio (Firenze)
Cod. Fiscale n. 83002370480 - Partita IVA 01443650484

Tel.diretto 055 8439234 - 055/8439235 – 055/8439233 – 055/8439257 Fax 055/844275
Email ragioneria@comune.vicchio.fi.it ; finanze@comune.vicchio.fi.it ; personale@comune.vicchio.fi.it ;
tributi@comune.vicchio.fi.it Web. www.comune.vicchio.fi.it



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato parte economica - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2015 ex art. 5 CCNL comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999 e Art. 4 CCNL comparto Regioni Enti Locali 22.01.2004 e successive modificazioni e integrazioni art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e succ. mod. e int.

L'art. 40 del D.lgs. del 31.03.2001 N°165 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione amministrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre agli organi di controllo di cui all'art. 40 c.1.bis stesso decreto utilizzando gli schemi appositamente disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 Luglio 2012 con circolare N°25 il MEF dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore Unico del Conto e Ufficio Ragioneria) ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165 del 30.3.2001:

- Contratti integrativi normativi (cosiddetti articolati) che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferite ad un arco quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto collettivo decentrato integrativo);
- Contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (contrattazione integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi ed economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalle leggi e dal CCNL/CCDI.
- In data 05/11/2015 la delegazione trattante come da verbale in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla contrattazione decentrata Anno 2015 (solo parte economica) assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito sulla base del bilancio/ PEG con determinazione N° 251 del 03/07/2015.
- Sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare Ragioneria Generale dello Stato N° 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione non pertinente allo specifico accordo illustrato) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante per il citato anno.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1.Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella descrizione sintetica degli aspetti procedurali della contrattazione come evidenziati nella presente scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 05/11/2015
Periodo temporale di vigenza	1.1.2015-31.12.2015



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Ruoli e qualifiche ricoperti: Presidente: Segretario Comunale: Dr.ssa Rita Milaneschi, Rag. Lucia Gramigni Responsabile del Servizio Gestione Sviluppo Risorse, Sig.ra Cimarossa Maria Antonia Responsabile Servizio Servizi ai Cittadini, Sig. Poggiali Luca Responsabile del Servizio Sviluppo e Vigilanza del Territorio. Ing. Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile, Arch. Riccardo Sforzi Responsabile del Servizio Urbanistica, Ambiente ed Affari Generali. Organizzazioni ammesse: CGIL FP, CISL FP, UIL F.P.L Organizzazioni firmatarie: CGIL FP Jacopo Geirola; Sig. ra Paola Vecchiarino UIL F.P.L RSU: Sig.ra Bianca Zanieri, Sig.ra Elisabetta Materassi, Sig. Alessandro Sottani.
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti) Personale delle varie categorie
Materie trattate dal contratto integrativo		L'ipotesi del contratto decentrato 2015 tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 commi 2 e 3 e del CCNL parte normativa triennio 2013/2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti del Comune di Vicchio
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione/PDO approvato con delibera G.C. N° 3 del 15/01/2015 e integrato con delibera G.C. N° 36 del 02/07/2015. E' stato approvato il piano triennale per la trasparenza e per l'integrità con delibera G.C. N° 1 del 31.01.2014 E' stato assolto all'obbligo della pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 di cui al D.lgs 150/2009.
		E' stata approvata la valutazione dei Responsabili di Servizio Anno 2014 da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione predisposta sulla base del nuovo sistema di



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

		misurazione e valutazione della performance. E' stata elaborata la relazione sulla Performance con delibera G.C. N. 32 del 11/06/2015 validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs 150/2009 in data 17/06/2015.
--	--	--

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Articolo	Illustrazione della disposizione della sua legittimità rispetto ai CCNL e ai vincoli legislativi vigenti	Indicazione della norme dei precedenti CCDI abrogate Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano della performance
Ambito di applicazione e durata	L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2015 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale	
Interpretazione autentica delle clausole controverse	Divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalla normativa vigente (art. 40 - 3 - quinquies 4 e 5 del D.lgs 165 come modificato dal D.lgs. 150/2009	
Art. 8 Fondo lavoro straordinario	Quantificazione del fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999	Con detto fondo saranno remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale
Premessa Risorse decentrate	Contiene tutti i dati inerenti la costituzione del fondo destinato alle politiche dello sviluppo delle risorse umane e alla produttività in applicazione dei disposti di cui all'art. 31 2 e 3 del CCNL del 21.01.2004. Nella quantificazione delle risorse umane destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015 sono stati rispettati i limiti posti dal contenimento della spesa del personale per l'anno 2015, per	In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico gli effetti attesi con la stipulazione del CCDI per l'anno 2015 possono così riassumersi: <ul style="list-style-type: none">- conformità delle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie destinate alla contrattazione decentrata a livello aziendale;- Rispetto dei limiti di contenimento della spesa di personale per l'anno 2015 sia



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

	<p>quanto riguarda il limite posto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate a incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche.</p>	<p>per quanto concerne la conformità all'art.1 comma 557 della L.296/2006 sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.</p> <ul style="list-style-type: none">- Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative;- Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione del personale;
<p>Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle progressioni orizzontali in essere al 31.12.2015 ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL dell'1.4.1999</p>	<p>Ai sensi dell'art.34 comma 1 del CCNL del 21.1.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione economica all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi destinati alla progressione orizzontale sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva in relazione al costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati ai finanziamenti del trattamento tabellare.</p> <p>L'accesso alle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 20.04.2008 e dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009.</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge.</p> <p>Per l'anno in corso l'accordo non prevede nessuna progressione economica all'interno della categoria</p>



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

	Nel contratto è riportato in maniera dettagliata il costo delle progressioni al 31/12/2015.	
Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento dell'indennità di comparto	Adempimento previsto dall'art. 33 e secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 21.01.2004	Adempimento a precisa disposizione di legge
Art.2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio	Per la disciplina dell'indennità di rischio si fa riferimento all'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 e del contratto integrativo decentrato parte normativa triennio 2013/2015.	Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale
Art.2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio	Per la disciplina dell'indennità di disagio si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999 così come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001 e al contratto integrativo decentrato triennio 2013 – 2015. I servizi per cui è stata istituita l'indennità di disagio sono i servizi manutentivi per la prestazione resa in presenza di disagio organizzativo e operativo, di interventi di urgenza in presenza di eventi eccezionali e in condizioni sfavorevoli, e il servizio trasporto scolastico per il personale inquadrato nel profilo professionale di autista scuolabus obbligati ad effettuare un particolare orario di lavoro durante il periodo scolastico caratterizzato da tre rientri giornalieri	Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività svolte dal personale di cat. B/B3 che comportano effettivo disagio organizzativo e operativo comportanti particolari forme orarie che comunque garantiscono all'utenza la fruizione di servizi anche in orari non usuali e il pronto intervento del personale per far fronte a urgenze/emergenze in condizioni sfavorevoli
Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 del CCNL 14.9.2000. I servizi per cui è stato istituito il turno sono: il personale della polizia Municipale	Con l'indennità di turno s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino la copertura di un orario giornaliero di almeno 10 ore
Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori	Per la disciplina dell'indennità del maneggio valori si fa riferimento all'art. 36 del CCNL 14.9.2000 e al contratto decentrato parte normativa triennio 2013- 2015	Con l'indennità di maneggio valori s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa (personale del servizio finanziario – Economo Comunale, Personale addetto ai servizi



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

		Demografici/ Urp, Servizi scolastici, Servizio Segreteria, personale del Settore Polizia Municipale, personale del servizio sviluppo economico e cultura
Art. 3 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C e D alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e al contratto parte normativa Triennio 2013/2015	Con l'indennità per specifiche responsabilità s'intende remunerare le funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità da parte dei dipendenti di cat. B, C e D non incaricato di Posizioni Organizzative individuato dal competente Responsabile del Servizio. Le indennità dovranno essere graduate in relazione ai criteri di cui all'art. 27 del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2013/2015
Art. 6 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale	Le risorse del presente articolo sono quelle relative all'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999 e art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001 che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività di cui all'art.92 del D.lgs. 163/2006, all'incentivazione del personale inerente le spese di giudizio di cui all'art. 15 c.2 del D.lgs 546/92	Le risorse che specifiche disposizioni di legge e contrattuali finalizzano all'incentivazione di prestazione e di risultati da parte del personale sono rappresentate anche per il 2015 dal fondo per la progettazione interna del e finalizzate all'incentivazione del personale inerente le spese di giudizio non ancora quantificate.
Artt. 4 e 5 Risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	Si evidenzia che con delibera G.C. 37 del 02/07/2015 è stata approvata l'integrazione delle risorse variabili contenute nell'ambito dell'1,2 del monte salari 1997 nella misura di € 12.760,00 per il finanziamento di progetti di produttività collettiva destinato al miglioramento dei servizi esistenti. Le risorse destinate alla produttività e miglioramento dei servizi ammontano complessivamente per € 17.666,31 di cui € 1.906,31 quale parte eccedente la disponibilità proveniente da risorse stabili e variabili, che vengono assegnate in relazione alla scheda di valutazione individuale e in funzione di obiettivi specificati per ciascuna area nelle schede di dettaglio del PEG/PDO	Le risorse destinate alla produttività per l'anno 2015 dovranno essere orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e realizzazione degli obiettivi strategici per l'Ente.



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

	<p>approvato con delibera G.C. N° 36 del 02.07.2015, € 12.760,00 per progetti specifici di produttività e miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 15 c.2 del CCNL 1.4.1999 approvati con delibera G.C. N°37 del 02/07/2015 L'Organismo Indipendente ha effettuato il preventivo accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 (Programmazione risorse art. 15 c.2) e ha certificato la disponibilità delle risorse medesime. € 3.000,00 sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione dell'Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera G.C. N°44 del 13/08/2015 di cui all'art. 15 c.1 lett.D del CCNL 1.4.1999</p>	
--	--	--

Quadro sintetico delle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate	Risorse assegnate
Indennità di Rischio	€ 4.000,00
Indennità di disagio	€ 6.500,00
Indennità di reperibilità	-
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di Maneggio valori	€ 2.500,00
Maggiorazione retribuzione oraria	€ 3.500,00
Compenso per particolari responsabilità	€ 13.400,00
Compenso per specifiche responsabilità	-
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale D.lgs 163/2006, (progettazione)	Da quantificare
Incentivazione della produttività individuale e di gruppo e il miglioramento dei servizi	€ 14.666,31*
Incentivazione della produttività di Gruppo art. 15 lett. D del CCNL 1.4.1999	€ 3.000,00
Oneri per le progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti	€ 72.218,96
Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c.4 del CCNL 31.03.1999 Riclassificazione del personale di Vigilanza	€ 1.253,72
Oneri indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 24.000,00



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

TOTALE	€ 153.038,99
--------	--------------

* Della somma di € 14.666,31 che verrà ripartita a titolo di produttività individuale e di Gruppo la somma di € 1.906,31 è finanziata mediante utilizzo di somme di parte stabile e parte variabile e € 12.760,00 per il finanziamento di progetti mediante utilizzo fondi art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999.

QUADRO SINTETICO DELL'APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Il Comune di Vicchio in adempimento delle disposizioni dettate dal D.lgs. 150/2009 per quanto compatibili e obbligatorie ha posto in essere unitamente a otto comuni facenti parte dell'Unione Montana del Mugello, un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale così sintetizzato:

- con delibera G.C. N° 98 del 30.12.2010 sono state approvate le modifiche al regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi adeguato alle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009 ove è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione da ultimo modificato con delibera G.C. N. 52 del 12.06.2014
- Con delibera C.C. N°94 del 30/09/2014 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma Associata del Nucleo Indipendente di Valutazione tra i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Scarperia e San Piero, Vicchio e l'Unione Montana dei Comuni del Mugello;
- Con decreto Sindacale N.20 del 14/11/2014 è stato conferito l'incarico in qualità di componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua, della D.ssa Cecilia Crescioli e della D.ssa Rita Milaneschi;
- CHE con delibera G.C. N.101 del 22.11.2012 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance coerente con le disposizioni del D.lgs. 150/2009 nel quale è stata fissata quale soglia minima per l'attribuzione dell'incentivo al merito e all'incremento della produttività il raggiungimento del punteggio di 60/100.
- Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha supportato l'Ente nell'attività da sottoporre a monitoraggio e controllo per l'anno 2015, avuto riguardo all'analisi preventiva degli obiettivi operativi prescelti in relazione ai programmi da perseguire e alle disponibilità di risorse umane, finanziarie e materiali assegnate nonché all'identificazione di eventuali fattori ostativi.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali – quantitativo dei servizi e/o mantenimento di livelli quali – quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- L'erogazione dei “ compensi per la produttività” è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del nuovo sistema permanente di valutazione delle performance.
- I compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio in base al piano esecutivo di gestione, secondo la modalità di valutazione approvata con delibera G.C. N.101 del 22.11.2012.

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l'anno 2015

Le parti concordano di dare inizio alle procedure intese ad applicare le PEO al personale,avente diritto, previa approvazione del nuovo Regolamento comunale in materia.



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché il confronto con i precedenti CCDI si rinvia ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico – finanziaria.

Pubblicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa

Come per i precedenti contratti decentrati si provvederà alla trasmissione all'ARAN e alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente" i seguenti documenti con le modalità accessibili e visibili per gli utenti nell'ambito delle varie informazioni dovute per il principio di trasparenza:

- il contratto integrativo stipulato;
- la relazione illustrativa;
- la relazione tecnico finanziaria;
- il verbale di certificazione del Revisore del Conto;
- le schede informative 2 e tabelle 15 Conto annuale che verranno trasmesse al Ministero dell'Economia ai fini della trasmissione alla Corte dei Conti ex art. 67 D.L. 112/2008 tramite il sistema SICO.

Anche sotto questo profilo dunque l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2015 rispetta le prescrizioni di applicazione diretta e immediata.

Vicchio, li 01/12/2015



Il Segretario Comunale
Dr.ssa Rita Milaneschi

