



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

DECRETO DEL SINDACO

Numero 20 Del 21-05-2019

Oggetto: Rinnovo incarichi di responsabilità dei Servizi e conseguente attribuzione indennità di posizione ai sensi del nuovo regolamento di pesatura delle p.o. approvato con delibera G.C. n. 66 del 16.5.2019

IL SINDACO

VISTI gli artt. 13,14 e 15 del CCNL 21.05.2018:

"Art. 13 Area delle posizioni organizzative 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta i elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate a elevato grado i autonomia gestionale organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Art. 14 Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative 1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.

Art. 15 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi. 7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.

VISTO l'art. 50 comma 10 del D.lgs n. 267/2000: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 21.05.2018, "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL" e, pertanto, gli attuali incarichi risultano scaduti in data 20.05.2019;

CONSIDERATO che, alla luce delle novità introdotte in tema di Posizioni Organizzative dal D.lgs n. 75/2017 e dal CCNL 21.05.2018 si è reso necessario adottare



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

un nuovo Regolamento per la Pesatura/Graduazione delle P.O. approvato con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16.05.2019;

CONSIDERATO altresì che il D.L.n. 135/2018 all'art. 11 bis comma 2 stabilisce che: "2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario".

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e successive modifiche ed integrazioni, approvato con deliberazione G.C. n. 98 del 30.12.2010, con il quale si specifica che l'assetto strutturale del Comune è suddiviso, di norma, in servizi e unità organizzative autonome, e ne demanda alla Giunta Comunale l'articolazione strutturale, inoltre individua il Settore quali unità organizzativa di massima dimensione: il Servizio è affidato alla responsabilità gestionale di un funzionario con idonea qualifica funzionale;

VISTA inoltre, da ultimo, la delibera della Giunta Comunale n. 93 del 13.09.2018 avente ad oggetto: "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi - Approvazione modifiche art. 16 'Mobilità'";

RICHIAMATA, la delibera della Giunta Comunale n. 65 del 25.08.2016, con la quale si approva il nuovo organigramma dell'Ente, ove si individua la struttura dell'Ente organizzata in N. 4 Servizi ai quali, a sua volta, vengono attribuiti i relativi Servizi e Uffici;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 13 del 01.09.2016 con il quale venivano conferiti gli incarichi di responsabili di posizione organizzativa fino al fine del mandato del Sindaco;

VISTO il CCNL 21.05.2018;



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

VISTO l'allegato parere di regolarità amministrativa e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio n. 1;

DECRETA

1) DI ATTRIBUIRE, con decorrenza dal 21 maggio 2019 e sino al 20 agosto 2019, salvo eventuale revoca ai sensi dell'art. 14 c.3 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 10 del vigente regolamento e/o eventuali cessazioni del rapporto di lavoro dei soggetti interessati, i seguenti incarichi di responsabilità gestionale presso il Comune di Vicchio:

RESPONSABILI DI SERVIZIO:

Servizio 1 - GESTIONE E SVILUPPO RISORSE, URP, SERVIZI DEMOGRAFICI E AFFARI GENERALI – Lucia Gramigni;

Servizio 2 - SVILUPPO ECONOMICO, CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE E SERVIZI SOCIALI – Olimpia Pintozzi;

Servizio 3 - SERVIZIO URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE – Riccardo Sforzi;

Servizio 4 - SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E PROTEZIONE CIVILE – Sheila Cipriani.

2) DI QUANTIFICARE gli importi relativi alle indennità di posizione applicando quanto previsto dal regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16.05.2019:

	<i>Requisiti culturali</i>	<i>Esperienza acquisita</i>	<i>Consistenza risorse umane gestite</i>	<i>Risorse finanziarie gestite</i>	<i>Complessità gestionale</i>	<i>Responsabilità connessa all'incarico assegnato</i>	<i>Strategicità rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione</i>	TOTALE
SERVIZIO 1 - Lucia Gramigni	2	10	20	25	20	6	10	93
SERVIZIO 2 - Olimpia Pintozzi	3	10	20	20	20	8	10	91
SERVIZIO 3 - Riccardo Sforzi	5	10	10	20	12	2	10	69
SERVIZIO 4 - Sheila Cipriani	5	10	20	25	20	7	10	97



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Servizio 1 - GESTIONE E SVILUPPO RISORSE, URP, SERVIZI DEMOGRAFICI E AFFARI GENERALI – Lucia Gramigni equivalenti ad euro 14.880,00;

Servizio 2 - SVILUPPO ECONOMICO, CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE E SERVIZI SOCIALI – Olimpia Pintozzi equivalenti ad euro 14.560,00;

Servizio 3 - SERVIZIO URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE – Riccardo Sforzi equivalenti ad euro 11.040,00;

Servizio 4 - SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E PROTEZIONE CIVILE – Sheila Cipriani equivalenti ad euro 15.520,00 (importo da rapportarsi al numero di ore di cui al rapporto di lavoro in essere).

3) DI DARE ATTO che gli importi derivanti dall'incremento delle indennità di posizione rientrano nei limiti di cui all'art. 6 comma 3 del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Vicchio stipulato in data 20.12.2018;

4) DI FARE SALVA ed impregiudicata la facoltà di riesaminare, modificare e, ove occorra, di revocare, in tutto o in parte, i provvedimenti di nomina sopra riportati;

5) DI PUBBLICARE il presente decreto all'Albo del Comune per giorni 15 e di inserire il medesimo nel sito istituzionale dell'Ente;

6) DI PROVVEDERE, a cura del servizio segreteria, ad inviare copia del presente atto al Segretario Comunale, ai Responsabili di Servizi interessati ed all'Ufficio Personale.

IL SINDACO
F.to Roberto Izzo