



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

## DECRETO DEL SINDACO

Numero 21 Del 03-06-2019

<b>Oggetto:</b> <b>Attribuzione incarico ad interim del Settore 3 (Urbanistica, edilizia ed ambiente) all'Ing. S. Cipriani già titolare del Servizio 4 (LL.PP e Manutenzione del patrimonio e protezione civile)</b>
--

### IL SINDACO

**VISTI** gli artt. 13,14 e 15 del CCNL 21.05.2018:

*"Art. 13 Area delle posizioni organizzative 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta i elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate a elevato grado i autonomia gestionale organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di*



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

*sottoscrizione del presente CCNL.*

*Art. 15 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi. 7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.*

**VISTO** l'art. 50 comma 10 del D.lgs n. 267/2000: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

comunali e provinciali";

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 21.05.2018, "*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*" e, pertanto, gli attuali incarichi risultano scaduti in data 20.05.2019;

**CONSIDERATO** che, alla luce delle novità introdotte in tema di Posizioni Organizzative dal D.lgs n. 75/2017 e dal CCNL 21.05.2018 si è reso necessario adottare un nuovo Regolamento per la Pesatura/Graduazione delle P.O. approvato con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16.05.2019;

**CONSIDERATO** altresì che il D.L.n. 135/2018 all'art. 11 bis comma 2 stabilisce che: "2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario".

**RILEVATO** che, con decreto sindacale n. 20 del 21.05.2019, in applicazione di quanto prescritto dal CCNL 21.05.2018, sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa sino al 20.08.2019;

**CONSIDERATO** tuttavia che il Responsabile del Settore 3, Arch. Riccardo Sforzi, assunto con un rapporto di lavoro a tempo determinato in applicazione dell'art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/2000, ha cessato il proprio rapporto di lavoro in data 27.05.2019 a seguito della proclamazione del nuovo Sindaco, lasciando il Settore 3 privo di Responsabile;

**RITENUTO** opportuno affidare ad interim la responsabilità del Settore 3 all'Ing. Cipriani, già Responsabile del Settore 4;



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e successive modifiche ed integrazioni, approvato con deliberazione G.C. n. 98 del 30.12.2010, con il quale si specifica che l'assetto strutturale del Comune è suddiviso, di norma, in servizi e unità organizzative autonome, e ne demanda alla Giunta Comunale l'articolazione strutturale, inoltre individua il Settore quali unità organizzativa di massima dimensione: il Servizio è affidato alla responsabilità gestionale di un funzionario con idonea qualifica funzionale;

**VISTA** inoltre, da ultimo, la delibera della Giunta Comunale n. 93 del 13.09.2018 avente ad oggetto: "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi - Approvazione modifiche art. 16 'Mobilità'";

**RICHIAMATA**, la delibera della Giunta Comunale n. 65 del 25.08.2016, con la quale si approva il nuovo organigramma dell'Ente, ove si individua la struttura dell'Ente organizzata in N. 4 Servizi ai quali, a sua volta, vengono attribuiti i relativi Servizi e Uffici;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 13 del 01.09.2016 con il quale venivano conferiti gli incarichi di responsabili di posizione organizzativa fino al fine del mandato del Sindaco;

**VISTO** il CCNL 21.05.2018;

**VISTO** l'allegato parere di regolarità amministrativa e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio n. 1;

#### **DECRETA**

**1) DI ATTRIBUIRE**, con decorrenza dal 28 maggio 2019 e sino al 20 agosto 2019, salvo eventuale revoca ai sensi dell'art. 14 c.3 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 10 del vigente regolamento e/o eventuali cessazioni del rapporto di lavoro dei soggetti interessati, il seguente incarico ad interim:

#### **RESPONSABILI DI SERVIZIO:**

Servizio 3 - SERVIZIO URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE – Ing. Sheila Cipriani

**2) DI QUANTIFICARE**, in applicazione dell'art. 15 comma 6 del CCNL 21.05.2018, l'importo dell'indennità in misura pari al 15% dell'indennità riconosciuta all'Ing. S. Cipriani giusto decreto sindacale n. 20 del 21.05.2019 pari ad € 2.328,00 (importo da rapportarsi al numero di ore di cui al rapporto di lavoro in essere);



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

- 3) **DI DARE ATTO** che gli importi derivanti dall'incremento delle indennità di posizione rientrano nei limiti di cui all'art. 6 comma 3 del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Vicchio stipulato in data 20.12.2018;
- 4) **DI FARE SALVA** ed impregiudicata la facoltà di riesaminare, modificare e, ove occorra, di revocare, in tutto o in parte, il provvedimento di nomina sopra riportato;
- 5) **DI PUBBLICARE** il presente decreto all'Albo del Comune per giorni 15 e di inserire il medesimo nel sito istituzionale dell'Ente;
- 6) **DI PROVVEDERE**, a cura del servizio segreteria, ad inviare copia del presente atto al Segretario Comunale, ai Responsabili di Servizi interessati ed all'Ufficio Personale.



IL SINDACO  
Filippo Carlà Campa



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto e' stato affisso all'Albo dell'Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_

Vicchio, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_