

**COMUNE DI VICCHIO**  
**(Provincia di Firenze)**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA**  
**ANNUALITA' 2013**

L'anno duemilaquattordici addì nove del mese di settembre alle ore 9:30 **(09.09.2014)** presso la sede del Comune di Vicchio si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

**Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr.ssa Antonia Zarrillo – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse

Sig.ra Cimarossa Maria Antonia Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino

Assente il Sig. Poggiali Luca – Responsabile del Servizio Sviluppo e Vigilanza del territorio

**Per la Parte Sindacale**

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona

Sig. Flavio Gambini – Rappresentante UIL F.P.L.

Assente il Sig. Donatello Bruschi – Rappresentante CISL F.P.

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig. Roberto Frascati

Sig.ra Bianca Zanieri

Assenti i Sigg.ri Walter Graziani e Salimbeni Emanuela

Premesso che in data 25.08.2014 è stata sottoscritta l'intesa preliminare di contratto decentrato integrativo parte economica 2013;

CHE in data 05.09.2014 la preintesa è stata trasmessa al Revisore Unico del Conti del Comune di Vicchio al fine del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con gli strumenti di programmazione e bilancio così come richiesto dall'art. 40 bis punto 1 del D.lgs 165/2001;

CHE in data 08.09.2014 il Revisore ha rilasciato la prescritta certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di

norme di legge e contrattuale con particolare riferimento alle norme che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;  
CHE con delibera Giunta Comunale. N° 80 dell'08.09.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica 2013;  
CHE con nota prot. N°12189 del 05.09.2014 le parti sono state invitate a presentarsi in data odierna per la sottoscrizione definitiva del contratto.

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

### PREMESSA

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2013 che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa in applicazione dei criteri e delle disposizioni previste nel contratto normativo triennio 2013/2015 sottoscritto in data 25.08.2014.  
Per quanto riguarda la produttività, i criteri sono contenuti nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C.N°101 del 22.11.2012 già adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs.150/2010.  
Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

- a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono inferiori a quelle stanziare nel bilancio 2010;
- b) Compatibilità economica finanziaria: è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione tant'è che nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: Le fonti d'alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle relative disposizioni. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;
- d) Finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2013, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N°578 del 12.12.2013 modificato con determina N°369 del 05.09.2014.  
Con delibera G.C.N.94 del 12.12.2013 sono stati approvati gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo 2013 per quanto concerne l'allocazione delle risorse di parte variabile di cui all'art.15 c.2. e 15 c.5 e sono stati approvati i progetti da finanziare mediante l'utilizzo dei fondi medesimi.

Per l'anno 2013 è stata operata la decurtazione del 4,76% sul fondo in applicazione della circolare N.12/2011 misura percentuale invariata rispetto a quella applicata al fondo 2012, in quanto nell'anno 2013 sono intervenute cessazioni e assunzioni rispetto al 2010 in numero identico da non comportare variazione della misura percentuale di decurtazione da applicare al contratto 2013. La decurtazione è applicata proporzionalmente sul totale delle risorse stabili e variabili queste ultime al netto degli incentivi previsti ex art. 92 del D.lgs 163 /2006 e succ. mod. e int. nel



rispetto di quanto previsto all'art. 9 bis del D.L 78/2010 e alle successive circolari della Ragioneria Generale dello Stato N°12/2011 e di quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti 51/2011.

La delegazione di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2013 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "**Totale somme fisse e ricorrenti**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di **€ 135.133,72**.

Il secondo denominato "**totale somme variabili**" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo comprensivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 di **€ 24.775,88**.

Dopo ampio dibattito tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

### **RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4

#### **ART. 1 Individuazione degli istituti di spesa consolidati**

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Le progressioni economiche orizzontali, vale a dire i passaggi economici all'interno delle categorie di appartenenza, soggiacciono alle disposizioni contenute all'art. 9 comma 21 del D.L.N°78/2010 e succ. mod. e int. Questo significa che tali progressioni, (i miglioramenti eventualmente conseguiti dai dipendenti) non possono che essere riconosciuti ai soli fini giuridici dovendosi escludere qualsiasi effetto economico. Nell'anno 2013 in ragione del blocco disposto dall'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 non sono previste progressioni orizzontali.

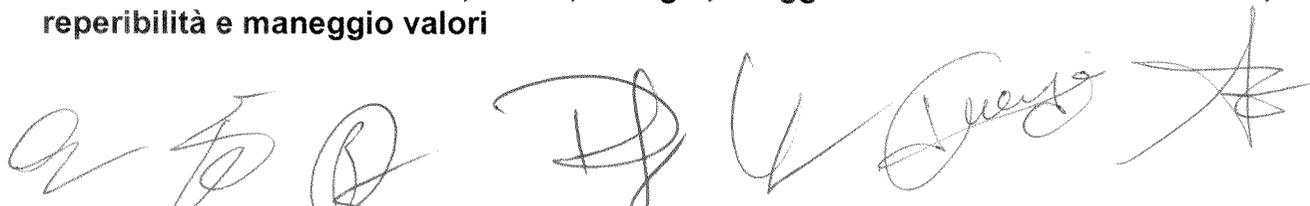
Importo consolidato Anno 2013 per il presente istituto **€ 67.982,32**.

Oneri derivanti dall'applicazione dell'art.7 c.4. CCNL 31.03.1999 relativo alla riclassificazione del personale dell'area vigilanza **€ 1.253,72**.

2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) **€ 23.523,94**

### **RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'**

**ART.2 Indennità di rischio, turno, disagio, maggiorazione retribuzione oraria, reperibilità e maneggio valori**



Per l'esercizio 2013 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno reperibilità e disagio e maggiorazione oraria ammontano complessivamente a € 23.486,28 con l'utilizzo di una quota di risorse stabili suddivisa come segue:

- Indennità di rischio € 3.883,03
- Indennità di disagio € 7.355,76
- Indennità di turno € 7.127,14
- Maggiorazione retribuzione oraria € 2.699,10
- L'indennità di maneggio valori da liquidarsi anch'essa in conformità ai criteri stabiliti nel contratto normativo triennio 2013/2015 ammonta a € 2.421,25. Tale indennità è riconosciuta ai soggetti individuati con appositi provvedimenti quali Agenti e Subagenti Contabili che ordinariamente sono addetti e provvedono ad espletare tale servizio che dovrà essere proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati di cui all'art. 25 del contratto decentrato parte normativa 2013/2015 e corrisposta per i soli giorni cui i dipendenti sono adibiti a tale servizio.

### **ART. 3**

#### **Indennità di Responsabilità**

Utilizzo di risorse per finanziare:

a) Le indennità per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità o l'attribuzione di responsabilità rilevanti per l'organizzazione dell'Ente da parte dei dipendenti di cat. B, C e D non titolari di Posizione Organizzativa di cui all'art. 17 lettera f) del CCNL 1.4.1999 che sono stati individuate dal competente Responsabile del Servizio. L'indennità è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di Responsabilità nel rispetto della misura massima prevista dal CCNL. L'assegnazione del compenso avverrà sulla base dei criteri e graduazioni individuati all'art.27 del contratto integrativo parte normativa triennio 2013/2015 che di seguito si riportano:

- a) responsabilità di procedimenti complessi ed a conduzione fasica (responsabilità dei procedimenti in materia paesaggistica, ecc...) che non siano già oggetto di specifica indennità;
- b) coordinamento di strutture complesse (quelle articolate in almeno 2 unità operative);
- c) coordinamento dell'attività di un significativo numero di risorse umane (almeno 3 unità);
- d) concorso alla formazione delle decisioni del Responsabile P.O. Proposte di atti a rilevanza esterna. Sottoscrizione di atti a rilevanza esterna direttamente dal Responsabile dell'Ufficio;
- e) attribuzione di responsabilità di risultato con elevata autonomia sulle modalità per conseguirlo;
- f) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali.

L'importo dell'indennità è determinato dal competente Responsabile P.O. secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa, all'interno del fondo disponibile di anno in anno per tale fattispecie:

- importo annuo lordo, fissato dal CCNL pari ad €. 2.500,00 annui lordi quando ricorrano contemporaneamente, per lo stesso lavoratore, tutte le condizioni di cui sopra dalle lettere da a) ad f);
- importo annuo lordo, corrispondente a € 2.125,00 quando ricorrano contemporaneamente per lo stesso lavoratore cinque delle condizioni di cui sopra dalle lettere da a) ad f);

- importo annuo lordo, corrispondente a € 1.675,00 quando ricorrano contemporaneamente, per lo stesso lavoratore, quattro delle condizioni di cui sopra dalle lettere da a) ad f);
- importo annuo lordo, corrispondente a € 1.250,00 quando ricorrano contemporaneamente, per lo stesso lavoratore, tre delle condizioni di cui sopra dalle lettere da a) ad f);
- importo annuo lordo, corrispondente a € 825,00 quando ricorrano contemporaneamente, per lo stesso lavoratore, due delle condizioni di cui sopra dalle lettere da a) ad f);
- importo annuo lordo, corrispondente a € 425,00 quando ricorra per il lavoratore una sola delle condizioni di cui sopra dalle lettere da a) ad f).

Per il finanziamento di tale istituto in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente le parti stabiliscono di destinare la somma di € **10.875,00**.

b) Particolari posizioni di lavoro personale di cat. C con qualifica d'Ufficiale D'Anagrafe, Elettorale, Ufficio Relazione con il Pubblico e Protezione Civile nell'importo di € 300,00 cad di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2013 è pari a € 900,00 determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità annua rapportata al periodo di incarico	Totale
Responsabilità Ufficiale stato civile e anagrafe – Personale in cat. C	1	300,00	300,00
Personale addetto al servizio protezione civile Personale in cat. C	1	300,00	300,00
Responsabilità di URP - Personale in cat. C	1	300,00	300,00
Totale			€ 900,00

#### **ART. 4 PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 è quantificato in € 7.651,94 destinata a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente.

Tale fondo è destinato a incentivare il personale in relazione al piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi approvato con delibera G.C.N.54 del 2.08.2013 integrata con la delibera N°93 del 12.12.2013 a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo criteri che sono stati previsti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera, come di seguito riportata:

$p_i$  coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente  $i$   
 $g_i$  giorni lavorati nell'anno per il dipendente  $i$   
 $g_{i, \max}$  giorni lavorativi nell'anno per il dipendente  $i$   
 $v_i$  valutazione del responsabile per il dipendente  $i$   
 $v_{i, \max}$  valutazione massima del responsabile per il dipendente  $i = 100$   
 $F$  fondo disponibile.

**quota base del fondo per il dipendente  $i$ , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente**

$$f_i = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

**fondo assegnato al dipendente  $i$**

$$F_i = f_i \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

Le parti precisano che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi e che la predetta somma va corrisposta solo a seguito della conclusione del processo di valutazione.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

#### **ART. 5 Corresponsione risorse per attivazione nuovi servizi e miglioramento di servizi e al potenziamento di quelli esistenti**

Le risorse di bilancio destinate al finanziamento di progetti incentivanti e obiettivo per il miglioramento dei servizi e il potenziamento di quelli esistenti, ammontano a Euro 6.000,00 di cui € 3.500,00 in applicazione dell'art. 15 c. 2 destinati al finanziamento dei progetti: Realizzazione in economia interventi di manutenzione e taglio vegetazione pista ecoturistica in riva dx fiume Sieve da Sagginale a Ponte a Vicchio, progetto realizzazione in economia di vari lavori di asfaltatura sul territorio comunale e progetto continuità del servizio trasporto scolastico e € 2.500,00 in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 per il finanziamento del progetto Tares 2013. I criteri per l'erogazione delle somme sono previsti nei relativi progetti approvati con delibera G.C. N. 94 del 12.12.2013.

E' previsto inoltre il finanziamento di un progetto di produttività relativo all'organizzazione Fiere Sagre e Eventi Culturali di € 2.500 finanziato mediante una sponsorizzazione approvato con delibera G.C. N. 81 del 25.11.2013.

L'Organismo Indipendente ha effettuato il preventivo accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 ed ha certificato la disponibilità delle risorse medesime.



Inoltre lo stesso ha preso atto del positivo risultato raggiunto con la realizzazione del progetto finanziato con i fondi di cui all'art.15 c.5 del CCNL 1.4.1999.

#### **ART. 6 Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge**

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2013 è pari a € 11.836,41 di cui € 650,00 sono finalizzati all'erogazione d'incentivi per la gestione del contenzioso tributario ed € 11.186,41 per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006. L'erogazione dei relativi compensi avverrà in relazione alla vigenti disposizioni regolamentari.

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. D del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2013 sono pari a € 3.900,00 e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione dell'Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera G.C. N°80 del 25.11.2013.

#### **ART. 7 Fondo per lo straordinario**

Per l'anno 2013 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 12.030,00.

#### **Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr.ssa Antonia Zarrillo – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse

Sig.ra Gimarossa Maria Antonia Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino

#### **Per la Parte Sindacale**

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona

Sig. Flavio Gambini – Rappresentante UIL F.P.L

#### **Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig. Roberto Frascati

Sig.ra Bianca Zanieri



# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato 2013

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali compreso personale assunto per mobilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	67.982,32
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	1.253,72
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	23.523,94
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
			<b>TOTALE</b>	<b>92.759,98</b>
			<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>	<b>42.373,74</b>

U7	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
	Indennità di turno	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	7.127,14
	Indennità di reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00
	Indennità di maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	2.421,25
	Indennità di orario notturno e festivo	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	2.699,10
	Indennità di rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	3.883,03
	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	7.355,76
U8	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	10.875,00
U9	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistica	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	900,00
U10	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
U11	<b>TOTALE</b>			<b>35.261,28</b>
U12			<b>Eventuali risorse stabili residue</b>	<b>7.112,46</b>
	<b>Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte</b>			
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	6.400,00

# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato 2013

Utilizzo fondo

U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	11.836,41
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 2 e c. 5 CCNL 1.4.1999	6.000,00
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria <b>Rigo V8 risorse variabili</b>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <b>Rigo V2 risorse variabili</b>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
U20	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	rigo V4	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
U21	<b>TOTALE</b>			<b>24.236,41</b>
			<b>Verifica utilizzo fondo risorse stabili</b>	<b>7.112,46</b>
			<b>Verifica utilizzo fondo risorse variabili</b>	<b>539,47</b>
	Risorse destinate alla produttività generale			<b>7.651,94</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large star-like mark and several cursive signatures.