



**COMUNE DI VICCHIO  
(Provincia di Firenze)**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA  
ANNUALITA' 2015**

L'anno duemilaquindici addì 22 del mese di Dicembre alle ore 12,00, presso la sede del Comune di Vicchio si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

**Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr.ssa Rita Milaneschi – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse

Sig.ra Cimarossa Maria Antonia Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino

Sig. Poggiali Luca Responsabile del Servizio Sviluppo e Vigilanza del Territorio

Sig.ra Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile

Sig. Riccardo Sforzi Responsabile Servizio Urbanistica, Ambiente e Affari Generali

**Per la Parte Sindacale**

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona

Sig.ra Paola Vecchiarino – Rappresentante UIL F.P.L.

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig.ra Bianca Zanieri

Sig.ra Elisabetta Materassi

Sig. Alessandro Sottani

Sig. Marco Baggiani

**CHE** in data 05/11/2015 è stata sottoscritta l'intesa preliminare di contratto decentrato integrativo parte economica 2015;

**CHE** in data 02/12/2015 la preintesa è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Vicchio al fine del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con gli strumenti di programmazione e bilancio così come richiesto dall'art. 40 bis, punto 1 del D.Lgs. 165/2001;

**CHE** in data 03/12/2015 il Revisore Unico dei Conti ha rilasciato la prescritta certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e contrattuali con particolare riferimento alle norme che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

**CHE** con delibera della Giunta Comunale n. 71 del 03/12/2015 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica 2015;

Tutto ciò premesso tra le parti, si conviene e si stipula quanto segue:

### **PREMESSA**

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2015 che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa in applicazione dei criteri e delle disposizioni previste nel contratto normativo triennio 2013/2015 sottoscritto in data 25.08.2014.

Per quanto riguarda la produttività, i criteri sono contenuti nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C.N°101 del 22.11.2012 già adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte del Nucleo di Valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs.150/2010.

Visto l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Dato atto:

- a) Del rispetto dei vincoli di bilancio, in quanto l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono contenute nel limite delle spese di personale e sono stanziare nel bilancio 2015;
- b) Della compatibilità economica finanziaria, in quanto è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione tant'è che nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) Del rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale, in quanto le fonti d'alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle relative disposizioni. La

destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;

- d) Della finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2015, con determinazione del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse N°251 del 03/07/2015.

Con delibera G.C.N. 37 del 02/07/2015 sono stati approvati gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo 2015 per quanto concerne l'allocazione delle risorse di parte variabile di cui all'art.15 c.2. e sono stati approvati i progetti da finanziare mediante l'utilizzo dei fondi medesimi.

La delegazione di parte pubblica nella persona del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2015 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte Stabile**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di € **135.479,61**.

Il secondo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte variabile**" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo comprensivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 e del finanziamento del progetto finanziato dall'Istituzione Don Milani, approvato con delibera n. 44/GC del 13/08/2015 per € 3.000,00, così per un totale del suddetto Fondo di € **17.559,38**.

Dopo ampio dibattito tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

## RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4, precisando che i relativi importi sono stimati a preventivo e saranno quantificati esattamente da parte del Responsabile del Servizio Gestione Risorse con proprio atto a chiusura dell'anno di riferimento.

### **ART. 1**

#### **Individuazione degli istituti di spesa consolidati**

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Nell'anno 2015 le parti concordano di non prevedere nuove progressioni orizzontali.

Importo consolidato Anno 2015 per il presente istituto **€ 72.218,96.**

Oneri derivanti dall'applicazione dell'art.7 c.4. CCNL 31.03.1999 relativo alla riclassificazione del personale dell'area vigilanza **€ 1.253,72.**

2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) si prevedono **€ 24.000,00**

<b>RISORSE STABILI E VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'</b>
--

#### **ART.2**

#### **Indennità di rischio, turno, disagio, maggiorazione retribuzione oraria e maneggio valori**

- Per l'esercizio 2015 le parti danno atto che le somme previste già erogate e da erogare a titolo di indennità di rischio, turno reperibilità, disagio, maggiorazione oraria e maneggio valori, ammontano complessivamente a **€ 24.500,00.**

#### **ART. 3**

#### **Indennità di Responsabilità**

Utilizzo di risorse per finanziare:

- a) Le indennità per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità o l'attribuzione di responsabilità rilevanti per l'organizzazione dell'Ente da parte dei dipendenti di cat. B, C e D non titolari di Posizione Organizzativa di cui all'art. 17 lettera f) del CCNL 1.4.1999 che sono stati individuati dal competente Responsabile del Servizio. L'indennità è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di Responsabilità nel rispetto della misura massima prevista dal CCNL. L'assegnazione del compenso avverrà sulla base dei criteri e graduazioni individuati all'art.27 del contratto integrativo parte normativa triennio 2013/2015  
Per il finanziamento di tale istituto in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente le parti stabiliscono di destinare la somma di **€ 13.400,00.**

#### **ART. 4 PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 verrà quantificato in relazione alle eventuali economie che si dovessero realizzare rispetto agli stanziamenti delle indennità sopra citate: tale importo è destinato a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente, per un importo stimato in **€ 1.906,31**, comprensivo delle economie dello straordinario 2014, salvo quantificazione finale come sopra specificato.

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera, come di seguito riportata:

$p_i$  coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente  $i$   
 $g_i$  giorni lavorati nell'anno per il dipendente  $i$   
 $g_{i, \max}$  giorni lavorativi nell'anno per il dipendente  $i$   
 $v_i$  valutazione del responsabile per il dipendente  $i$   
 $v_{i, \max}$  valutazione massima del responsabile per il dipendente  $i = 100$   
 $F$  fondo disponibile.

**quota base del fondo per il dipendente  $i$ , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente**

$$f_i = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

**fondo assegnato al dipendente  $i$**

$$F_i = f_i \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

Le parti precisano che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi e che la predetta somma va corrisposta solo a seguito della conclusione del processo di valutazione.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

#### **ART. 5 Corresponsione risorse per il miglioramento di servizi**

Le risorse di bilancio destinate al finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento dei servizi ammontano a Euro **12.760,00** in applicazione dell'art. 15 c. 2 destinati al finanziamento dei progetti approvati con delibera n. 37/GC del 02/07/2015:

- 1) Progetto Fascicolo Elettronico Contribuente € 4.090,00
- 2) Progetto Sistemazione Archivio € 2.585,00
- 3) Progetti lavori Pubblici € 6.085,00, così suddivisi: € 4.885,00 per lavori in economia ed € 1.200,00 per lavori ai cimiteri.

#### **ART. 6 Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge**

L'erogazione degli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e successive modifiche, avverrà in conformità delle disposizioni normative vigenti e delle norme regolamentari dell'Ente attualmente in corso di redazione.

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. D del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2015 sono pari a **€ 3.000,00** e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione dell'Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera G.C. N°44 del 13/08/2015.

#### **ART. 7 Progressioni Economiche Orizzontali**

Le parti concordano di dare inizio alle procedure intese ad applicare le PEO al personale avente diritto, previa approvazione del nuovo Regolamento comunale in materia.

**ART. 8 Fondo per lo straordinario**

Per l'anno 2015 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € **12.030,00** mentre si sono verificate economie rispetto al fondo 2014 per € **1.799,38** che incrementeranno le risorse destinate alla produttività generale, già ricomprese nell'importo stimato di € **1.906,31**.

Le parti concordano di procedere alla firma del presente accordo

**Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr.ssa Rita Milaneschi – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

---

Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse

---

Sig.ra Cimarossa Maria Antonia Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino

---

Sig. Poggiali Luca Responsabile del Servizio Vigilanza e Sviluppo del Territorio

---

Sig.ra Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile

---

Sig. Riccardo Sforzi Responsabile Servizio Urbanistica, Ambiente e Affari Generali

---

**Per la Parte Sindacale**

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona

\_\_\_\_\_

Sig.ra Paola Vecchiarino – Rappresentante UIL F.P.L.

\_\_\_\_\_

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig.ra Bianca Zanieri \_\_\_\_\_

Sig.ra Elisabetta Materassi \_\_\_\_\_

Sig. Alessandro Sottani \_\_\_\_\_

Sig. Marco Baggiani \_\_\_\_\_