



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato parte economica - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2014 ex art. 5 CCNL comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999 e Art. 4 CCNL comparto Regioni Enti Locali 22.01.2004 e successive modificazioni e integrazioni art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e succ. mod. e int.

L'art. 40 del D.lgs. del 31.03.2001 N°165 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione amministrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre agli organi di controllo di cui all'art. 40 c.1.bis stesso decreto utilizzando gli schemi appositamente disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 Luglio 2012 con circolare N°25 il MEF dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore Unico del Conto e Ufficio Ragioneria) ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165 del 30.3.2001:

- Contratti integrativi normativi (cosiddetti articolati) che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferite ad un arco quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto collettivo decentrato integrativo);
- Contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (contrattazione integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi ed economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalle leggi e dal CCNL/CCDI.
- In data 16/12/2014 la delegazione trattante, ha concluso l'accordo relativo alla contrattazione decentrata Anno 2014 (solo parte economica) assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito sulla base del bilancio/ PEG con determinazione N° 435 del 14/10/2014.
- Sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare Ragioneria Generale dello Stato N° 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione non pertinente allo specifico accordo illustrato) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante per il citato anno.



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1.Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella descrizione sintetica degli aspetti procedurali della contrattazione come evidenziati nella presente scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa del 16/12/2014 | |
| Periodo temporale di vigenza | 1.1.2014/31/12/2014 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica Ruoli e qualifiche ricoperti: Presidente: Segretario Comunale: Dr.ssa Rita Milaneschi, Rag. Lucia Gramigni Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse, Cimarossa Maria Antonia Responsabile Servizio Servizi ai Cittadini, Sig. Poggiali Luca Responsabile del Servizio Sviluppo e Vigilanza del Territorio. Organizzazioni ammesse: CGIL FP, CISL FP, UIL F.P.L- COBAS Organizzazioni firmatarie: CGIL FP Jacopo Geirola; CISL FP Sig. Bruschi Donatello, Sig. Flavio Gambini UIL F.P.L RSU: Sig. Frascati Roberto, Sig.ra Salimbeni Manuela, Sig.ra Bianca Zanieri | |
| Soggetti destinatari | Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti) Personale delle varie categorie | |
| Materie trattate dal contratto integrativo | L'ipotesi del contratto decentrato 2014 tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 commi 2 e 3 e del CCNL parte normativa triennio 2013/2015 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti del Comune di Vicchio |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione/PDO approvato con delibera G.C. N. 72 del 31/07/2014 e integrato con delibera G.C. N. 103 del 13/11/2014 |
| | | Non è stato adottato il Piano per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali). E' stato approvato il piano triennale per la trasparenza e per l'integrità con delibera G.C. N° 1 del 31.01.2014 E' stato assolto all'obbligo della pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 di cui al D.lgs 150/2009. |



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

| | | |
|--|--|---|
| | | E' stata approvata la valutazione dei Responsabili di Servizio Anno 2013 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione predisposta sulla base del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance. E' stata elaborata la relazione sulla Performance con delibera G.C. N.56 del 27.06.2014 validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs 150/2009 in data 03.09.2014 |
|--|--|---|

MODELLO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

| Articolo | Illustrazione della disposizione della sua legittimità rispetto ai CCNL e ai vincoli legislativi vigenti | Indicazione della norme dei precedenti CCDI abrogate Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano della performance |
|--|---|--|
| Ambito di applicazione e durata | L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2013 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale | |
| Interpretazione autentica delle clausole controverse | Divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalla normativa vigente (art. 40 - 3 - quinquies 4 e 5 del D.lgs 165 come modificato dal D.lgs. 150/2009 | |
| Art. 7 Fondo straordinario lavoro | Quantificazione del fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999 | Con detto fondo saranno remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale |
| Premessa Risorse decentrate | Contiene tutti i dati inerenti la costituzione del fondo destinato alle politiche dello sviluppo delle risorse umane e alla produttività in applicazione dei disposti di cui all'art. 31 2 e 3 del CCNL del 21.01.2004. Nella quantificazione delle risorse umane destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 sono stati rispettati i limiti posti dal | In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico gli effetti attesi con la stipulazione del CCDI per l'anno 2014 possono così riassumersi: - conformità delle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie destinate alla contrattazione decentrata a livello aziendale; - Rispetto dei limiti di |



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

| | | |
|---|---|--|
| | <p>contenimento della spesa del personale per l'anno 2014, per quanto riguarda il limite posto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate a incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche.</p> | <p>contenimento della spesa di personale per l'anno 2014 sia per quanto concerne la conformità all'art.1 comma 557 della L.296/2006 sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.</p> <ul style="list-style-type: none">- Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative;- Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione del personale; |
| <p>Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle progressioni orizzontali in essere al 31.12.2014 ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL dell'1.4.1999</p> | <p>Ai sensi dell'art.34 comma 1 del CCNL del 21.1.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione economica all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi destinati alla progressione orizzontale sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva in relazione al costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati ai finanziamenti del trattamento tabellare.</p> <p>L'accesso alle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 20.04.2008 e dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>Nel contratto è riportato in maniera dettagliata il costo delle progressioni al 31.12.2014</p> | <p>Adempimento a precisa disposizione di legge.</p> <p>Per l'anno in corso l'accordo non prevede nessuna progressione economica all'interno della categoria</p> |



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

| | | |
|--|--|---|
| Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento dell'indennità di comparto | Adempimento previsto dall'art. 33 e secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 21.01.2004 | Adempimento a precisa disposizione di legge |
| Art.2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio | Per la disciplina dell'indennità di rischio si fa riferimento all'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 e del contratto integrativo decentrato parte normativa triennio 2013/2015. E' stato confermato il rischio per il personale, addetto al servizio mensa (cuoco), il personale del servizio tecnico manutentivo e autisti scuolabus) | Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale |
| Art.2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio | Per la disciplina dell'indennità di disagio si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999 così come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001 e al contratto integrativo decentrato triennio 2013 – 2015. I servizi per cui è stata istituita l'indennità di disagio sono i servizi manutentivi per la prestazione resa in presenza di disagio organizzativo e operativo, di interventi di urgenza in presenza di eventi eccezionali e in condizioni sfavorevoli, e il servizio trasporto scolastico per il personale inquadrato nel profilo professionale di autista scuolabus obbligati ad effettuare un particolare orario di lavoro durante il periodo scolastico caratterizzato da tre rientri giornalieri | Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività svolte dal personale di cat. B/B3 che comportano effettivo disagio organizzativo e operativo comportanti particolari forme orarie che comunque garantiscono all'utenza la fruizione di servizi anche in orari non usuali e il pronto intervento del personale per far fronte a urgenze/emergenze in condizioni sfavorevoli |
| Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno | Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 del CCNL 14.9.2000. I servizi per cui è stato istituito il turno sono: il personale della polizia Municipale | Con l'indennità di turno s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino la copertura di un orario giornaliero di almeno 10 ore |
| Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori | Per la disciplina dell'indennità del maneggio valori si fa riferimento all'art. 36 del CCNL 14.9.2000 e al contratto decentrato parte normativa triennio 2013- 2015 | Con l'indennità di maneggio valori s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa (personale del servizio finanziario – Economo Comunale, Personale addetto ai servizi Demografici/ Urp, Servizi scolastici, Servizio Segreteria, personale del Settore Polizia Municipale, personale del servizio sviluppo economico e |



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

| | | |
|--|--|--|
| | | cultura |
| Art. 3 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità | Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C e D alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e al contratto parte normativa Triennio 2013/2015 | Con l'indennità per specifiche responsabilità s'intende remunerare le funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità da parte dei dipendenti di cat. B, C e D non incaricato di Posizioni Organizzative individuato dal competente Responsabile del Servizio. Le indennità dovranno essere graduate in relazione ai criteri di cui all'art. 27 del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2013/2015 |
| Art. 3 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità | Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale che svolge compiti che comportano particolari responsabilità si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL dell'1.4.1999 i dipendenti cui sono attribuite dette responsabilità sono l'Ufficiale di Stato Civile/d'Anagrafe, Elettorale e URP e Protezione Civile | Con le indennità per particolare responsabilità s'intende premiare l'impegno richiesto ad alcuni dipendenti che con atto formale sono incaricati di particolari responsabilità compiti e funzioni in applicazione dell'art. 17 comma 2 lettera i) del CCNL 1.4.1999 |
| Art. 6 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale | Le risorse del presente articolo sono quelle relative all'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999 e art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001 che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività di cui all'art.92 del D.lgs. 163/2006, all'incentivazione del personale inerente le spese di giudizio di cui all'art. 15 c.2 del D.lgs 546/92 | Le risorse che specifiche disposizioni di legge e contrattuali finalizzano all'incentivazione di prestazione e di risultati da parte del personale sono rappresentate anche per il 2014 dal fondo per la progettazione interna delle opere pubbliche |
| Artt. 4 e 5 Risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi | Si evidenzia che con delibera G.C. 104 del 13/11/2014 è stata approvata l'integrazione delle risorse variabili contenute nell'ambito dell'1,2 del monte salari 1997 nella misura di € 5.049,61 in applicazione dei disposti di cui all'art. 15 c.2 del CCNL 1.4.1999 per il finanziamento di progetti di produttività collettiva destinato al miglioramento dei servizi esistenti. Le risorse destinate alla produttività e miglioramento dei servizi ammontano complessivamente per € 10.094,02, di cui € 5.049,61 per progetti specifici di produttività e miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 15 c.2 del CCNL 1.4.1999 approvati con delibera | Le risorse destinate alla produttività per l'anno 2014 dovranno essere orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e realizzazione degli obiettivi strategici per l'Ente. |



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| | <p>G.C. N°104 del 13/11/2014 L'Organismo Indipendente ha effettuato il preventivo accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 (Programmazione risorse art. 15 c.2) e ha certificato la disponibilità delle risorse medesime. € 1.625,00 sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione dell'Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera G.C. N°100 del 06/11/2014 di cui all'art. 15 c.1 lett.D del CCNL 1.4.1999 ed € 3.419,41 che vengono assegnate in relazione alla scheda di valutazione individuale e in funzione di obiettivi specificati per ciascuna area nelle schede di dettaglio del PEG/PDO approvato con delibera G.C. N° 72 del 31/07/2014 integrata con delibera G.C. N. 103 del 13/11/2014 dando atto che questa cifra potrà subire variazioni a consuntivo a seguito di eventuali economie sulle previsioni del salario accessorio</p> | |
| Art. 8 Disposizioni finali | Con questo articolo si fa rinvio per quanto non previsto dall'accordo decentrato alle disposizioni dei CCNL vigenti | |

| Quadro sintetico delle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate | Risorse assegnate |
|---|--------------------------------------|
| Indennità di Rischio | 26.500,00 |
| Indennità di disagio | complessive |
| Indennità di reperibilità | |
| Indennità di turno | |
| Indennità di Maneggio valori | |
| Maggiorazione retribuzione oraria | |
| Compenso per particolari responsabilità | 11.617,50 |
| Compenso per specifiche responsabilità | 600,00 |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale D.lgs 163/2006, (progettazione) | 6.012,55 |
| Incentivazione della produttività individuale e di gruppo e il miglioramento dei servizi | Attuali 3.419,41 salvo consuntivo |
| Incentivazione della produttività di Gruppo art. 15 lett. D del CCNL 1.4.1999 | € 1.625,00 |
| Oneri per le progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti | € 67.982,32 |



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

| | |
|--|-------------------|
| Incentivazione della produttività per il miglioramento dei servizi (art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999) | 5.049,61 |
| Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c.4 del CCNL 31.03.1999 Riclassificazione del personale di Vigilanza | . 1.253,72 |
| Oneri indennità di comparto (quota a carico del fondo) | 25.000,00 |
| TOTALE | 149.060,11 |

QUADRO SINTETICO DELL'APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Il Comune di Vicchio in adempimento delle disposizioni dettate dal D.lgs. 150/2009 per quanto compatibili e obbligatorie ha posto in essere unitamente a otto comuni facenti parte dell'Unione Montana del Mugello, un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale così sintetizzato:

- con delibera G.C. N° 98 del 30.12.2010 sono state approvate le modifiche al regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi adeguato alle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009 ove è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione da ultimo modificato con delibera G.C. N. 52 del 12.06.2014
- Con delibera C.C. N°150 del 25.11.2010 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma Associata tra il Comune di Borgo San Lorenzo, San Piero a Sieve, Scarperia, Vicchio, Dicomano, Marradi, Barberino del Mugello e Firenzuola dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Con decreto Sindacale N.2 del 27.01.2011 è stato conferito l'incarico in qualità di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua, Dr. Mario Caldarini, D.ssa Antonia Zarrillo fino al 30/06/2014;
- Con delibera C.C. n. 94 del 30/09/2014 è stata approvata la convenzione per la gestione associata del Nucleo di Valutazione con validità 5 anni (01/07/2014-30/06/2019)
- Con Decreto Sindacale n. 20 del 14/11/2014 sono stati nominati quali componenti il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicchio il Dr. Pietro Bevilacqua, la D.ssa Cecilia Crescioli e la D.ssa Rita Milaneschi
- CHE con delibera G.C. N.101 del 22.11.2012 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance coerente con le disposizioni del D.lgs. 150/2009 nel quale è stata fissata quale soglia minima per l'attribuzione dell'incentivo al merito e all'incremento della produttività il raggiungimento del punteggio di 60/100.
- Il Nucleo di Valutazione ha supportato l'Ente nell'attività da sottoporre a monitoraggio e controllo per l'anno 2014, avuto riguardo all'analisi preventiva degli obiettivi operativi prescelti in relazione ai programmi da perseguire e alle disponibilità di risorse umane, finanziarie e materiali assegnate nonché all'identificazione di eventuali fattori ostativi.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali – quantitativo dei servizi e/o mantenimento di livelli quali – quantitativi in presenza di riduzione di personale;



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

- L'erogazione dei " compensi per la produttività" è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del nuovo sistema permanente di valutazione delle performance.
- I compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio in base al piano esecutivo di gestione, secondo la modalità di valutazione approvata con delibera G.C. N.101 del 22.11.2012.

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l'anno 2014

Tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9 c.21 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il periodo 2011/2014 si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa e pertanto per l'anno 2014 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché il confronto con i precedenti CCDI si rinvia ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico – finanziaria.

Pubblicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa

Come per i precedenti contratti decentrati si provvederà alla trasmissione all'ARAN e alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente" i seguenti documenti con le modalità accessibili e visibili per gli utenti nell'ambito delle varie informazioni dovute per il principio di trasparenza:

- il contratto integrativo stipulato;
- la relazione illustrativa;
- la relazione tecnico finanziaria;
- il verbale di certificazione del Revisore del Conto;
- le schede informative 2 e tabelle 15 Conto annuale che verranno trasmesse al Ministero dell'Economia ai fini della trasmissione alla Corte dei Conti ex art. 67 D.L. 112/2008 tramite il sistema SICO.

Anche sotto questo profilo dunque l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2014 rispetta le prescrizioni di applicazione diretta e immediata.

Vicchio, lì 18/12/2014



Il Segretario Comunale
D.ssa Rita Milaneschi