



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO  
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N.139 DEL 09-10-23**

Vicchio, li 30-10-23

P.L'UFFICIO SEGRETERIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N.139 DEL 09-10-23**

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER  
L'ANNO 2022**

L'anno duemilaventitre il giorno nove del mese di ottobre alle ore 09:30, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si é riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>CARLA' CAMPA FILIPPO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BACCIOTTI LAURA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>PIERI SANDRA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>VICHI FRANCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>BONANNI REBECCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Risultano pertanto **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 2.

**PARTECIPA** la Dr.ssa Dupuis Maria Benedetta in qualità di **SEGRETARIO COMUNALE**, incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **CARLA' CAMPA FILIPPO - SINDACO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato.



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il decreto legislativo 150/2009, modificato dall'art. 8 del D.Lgs 25/05/2017 n. 74, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**DATO ATTO** che il citato decreto stabilisce all'art. 4 che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini e ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- 

**PRESO ATTO** che il Piano della Performance per l'anno 2022 del Comune di Vicchio, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 81/2022 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione), è assorbito nella sezione "Performance" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 21.07.2022;

**VISTO** l'art.10 del D.lgs. n. 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigano annualmente tra l'altro, un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**RICHIAMATO** il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi nel quale sono stati recepiti i principi della riforma Brunetta nonché quelli sul funzionamento del Nucleo di Valutazione approvato con Delibera G.C. n. 98 del 30.12.2010 da ultimo modificato con deliberazioni G.C. n. 31 del 16.03.2023;

**DATO ATTO** che il citato Regolamento prevede che la Giunta adotti annualmente la "Relazione sulla Performance";

**DATO ATTO** che questo Ente con Deliberazione CC N. 87 del 27/09/2019 ha aderito



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

con durata fino al 30/06/2024 alla costituzione del Nucleo di valutazione collegiale con i Comuni di Borgo S. Lorenzo (Ente Capofila) Barberino di Mugello, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Scarperia e San Piero e l'Unione Montana dei Comuni Mugello, stipulando apposita convenzione;

**RICHIAMATO** il Decreto del Sindaco N. 11 del 17.06.2020 con il quale sono stati nominati per il triennio 2020/2023 quali membri esterni del nucleo di valutazione il Dr. Pietro Bevilacqua e la Dr.ssa Cecilia Crescioli, il Decreto del Sindaco n. 10 del 17.06.2020 con il quale viene nominato il membro interno e presidente del Nucleo la Dr.ssa Maria Benedetta Dupuis, Segretario Comunale ed il Decreto sindacale n. 8 del 5/06/2023 con il quale è stata confermata la Presidenza del Nucleo di Valutazione e e rinnovati gli incarichi ai medesimi membri esterni per il periodo dal 1.07.2023 al 30.06.2024;

**DATO ATTO** che il Nucleo di Valutazione opera sulla base di un regolamento approvato congiuntamente dagli Enti aderenti alla gestione associata;

**VISTA** la Deliberazione della G.C. N. 22 del 15/03/2018 con la quale è stato approvato un nuovo sistema di valutazione del personale dipendente da applicare con decorrenza dall'esercizio finanziario 2018;

**DATO ATTO** che:

- con deliberazione C.C. N. 117 del 28/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022-2024;
- con propria precedente Deliberazione n. 4 del 13/01/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2022-2024 e con delibera n. 70/GC del 19/05/2022 sono stati approvati il piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2021;

**VISTO** che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 21.12.2021 avente per oggetto: "Personale – Riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente–Modifica delibera GC n.1 del 7 gennaio 2021" si è individuato la macrostruttura nei seguenti Servizi:

Servizio 1–Servizi Interni;

Servizio 2–Servizi Tecnici;

Servizio 3–Servizi alla persona

individuando una posizione organizzativa a capo di ciascun Servizio;

**VISTA** la Delibera N. 5/2012 con cui la Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ha approvato le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance;



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**CONSIDERATO** l'art. 15 comma 2 lettera b) del D.lgs. 27 ottobre 2009 N.150 in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

**VISTA** lo schema di relazione di performance predisposto dal Segretario Comunale che si allega alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

**VISTO** che la suddetta relazione verrà sottoposta alla valutazione del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal piano della performance 2022;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000 modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 10.10.2012 N. 174 ed allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

- 1. DI PRENDERE ATTO** della Relazione sulla Performance 2022 predisposta con il Segretario Comunale come da documenti allegati che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- 2. DI STABILIRE** che la relazione sulla performance 2022, a seguito di analisi, verifica e valutazione del Nucleo di Valutazione, venga pubblicata nella sezione prevista sul sito istituzione dell'Ente "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. N. 150/2009 e del D.lgs. N. 33/2013;
- 3. DI TRASMETTERE** la relazione sulla performance al Nucleo di Valutazione per la relativa valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio;
- 4. DI DICHIARARE** la presente deliberazione con successiva e separata votazione favorevole unanime immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
G.M. N. 139 DEL 09-10-23

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER  
L'ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del servizio SERVIZIO 1 - SERVIZI INTERNI GENERALI, ai sensi dell'art. .49 del D.L.vo nr.267 del 18.8.2000, esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, sulla proposta in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Malcontenti Manetti Lucia

Li, 09-10-23

---

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.L.vo nr.267 del 18.8.2000, esprime PARERE in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Roffarè Laura

Li, 09-10-23

---

---

