



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

**Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno
della categoria**

Art. 1 - Finalità del regolamento

Art. 2 – Requisiti per accedere alla progressione

Art. 3 - Procedimento di valutazione del personale

Art. 4 - Riparto delle risorse

Art. 5 - Criteri di selezione e formazione della graduatoria

Art. 6 - Personale dell'Ente comandato o distaccato presso altri enti

Art. 7 - Possibilità di ricorso interno

Art. 8 - Abrogazioni e norme di rinvio

Art. 9 – Norma transitoria



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Art. 1 - Finalità del Regolamento

Il presente regolamento disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria (P.E.O.), finalizzato a consentire un adeguato riconoscimento della professionalità in termini economici, sulla base di criteri selettivi e meritocratici.

La progressione economica orizzontale ha carattere selettivo e di merito e, coerentemente con il CCNL 31.3.1999 art. 5, co. 2 e con le attuali disposizioni normative, la selezione deve essere effettuata attraverso l'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'ente con delibera GM n..101 del 22/11/2012 che le contiene.

Art. 2 - Requisiti per accedere alla progressione

Potrà accedere alle procedure selettive finalizzate alla progressione economica il personale in servizio presso il Comune di Vicchio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all'atto di attivazione delle procedure medesime e con anzianità nella posizione economica in godimento maturata nel Comune di Vicchio o in altri Enti della pubblica amministrazione di almeno tre anni (vedi art 23 D.Lgs 150/09) Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio minima necessaria per l'ammissione alla selezione si farà riferimento al servizio effettivamente prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni).

In sede di prima applicazione, nelle more dell'attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, si terrà conto della valutazione riportata dai dipendenti degli ultimi tre anni.

L'anzianità nella posizione economica in godimento ai fini dell'accesso alla procedura selettiva è calcolata con riferimento alla data di attivazione della procedura selettiva stessa.

Ulteriori requisiti di accesso alla procedura di cui al presente regolamento sono:

- assenza di provvedimenti disciplinari pari o superiori al richiamo scritto nell'anno cui si riferisce la selezione e nell'anno precedente;
- senza di sospensioni dal servizio a seguito di procedimento giudiziario in corso.

Art. 3 - Procedimento di valutazione del personale

Le procedure di selezione, finalizzate alla progressione della posizione economica, compatibilmente con le risorse disponibili sono attivate con cadenza almeno biennale entro il mese di marzo e con decorrenza dei benefici economici dal 1 gennaio dell'anno stesso.

Le procedure inerenti l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno della categoria sono le seguenti:



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

- a- L'attivazione delle selezioni è indetta con determinazione del Responsabile del personale
- b- Il Servizio competente predisporrà con determina apposito elenco degli aventi titolo, con indicazione della posizione economica in godimento, dell'anzianità di servizio maturata in tale posizione economica e del punteggio riportato da ciascuno; contestualmente sarà data indicazione delle disponibilità finanziarie destinate agli incrementi retributivi per ogni categoria quantificate secondo il metodo di riparto di cui all'art. 4.
- c- Detto elenco – con l'individuazione degli assegnatari – sarà pubblicato all'Albo pretorio e su Amministrazione Trasparente, con l'indicazione del termine perentorio entro il quale i dipendenti potranno presentare eventuali osservazioni in conformità al successivo art. 7.

Le graduatorie saranno distinte per categorie giuridiche di inquadramento dei dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione (A,B,C,D) accorrandosi a tale fine le categorie giuridiche D1 e D3 e le categorie giuridiche B1 e B3.

All'interno della singola graduatoria i dipendenti saranno ordinati in modo decrescente avuto riguardo al punteggio conseguito.

A regime costituisce titolo prioritario, ai fini della attribuzione delle progressioni economiche, la collocazione nella fascia alta per tre anni consecutivi o per cinque annualità anche non consecutive, ex art 52 D.Lgs 165/2001, così come modificato dall'art 23 del D.Lgs 150/2009

Gli incrementi retributivi saranno conferiti nei limiti delle risorse attribuite ad ogni singola categoria secondo il metodo di riparto di cui all'art. 4 del presente regolamento.

Per ogni singola procedura selettiva non può essere conferito più di un incremento retributivo.

Art. 4 - Riparto delle risorse

Le progressioni economiche sono disposte sulla base delle graduatorie e nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal CCNL e dal contratto integrativo decentrato.

A ciascuna categoria di inquadramento del personale avente titolo a partecipare alla selezione (A, B, C, D) viene riservata una quota parte delle risorse disponibili per le progressioni orizzontali destinate a tale fine nell'anno in corso, quota determinata sulla base dei criteri indicati di seguito. Gli incrementi retributivi saranno conferiti al personale inquadrato nelle diverse categorie di classificazione fino ad esaurimento delle risorse attribuite alla categoria di inquadramento e sulla base dell'ordine di collocamento nella graduatoria.



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

La quota parte delle risorse attribuite a ciascuna delle quattro categorie indicate sopra è determinata dalla percentuale dei dipendenti a tempo indeterminato di ciascuna categoria.

Nel determinare la quota parte delle risorse attribuite a ciascuna categoria nell'anno di riferimento (cioè nell'anno da cui decorrono gli incrementi economici) si applica la metodologia di cui all'esempio riportato sotto con la precisazione che i dati ivi riportati hanno valore meramente esemplificativo. L'effettiva ripartizione delle risorse fra le diverse categorie sarà operata applicando i dati relativi al personale a tempo indeterminato in servizio all'atto di attivazione delle procedure medesime e i dati relativi al costo dei relativi incrementi economici calcolati sulla base del CCNL di comparto in vigore alla medesima data e con i seguenti correttivi:

Sulla percentuale finale verrà effettuato l'arrotondamento all'unità superiore se il secondo decimale è superiore a 50, oppure all'unità inferiore se il secondo decimale è inferiore o uguale a 50.

Esempio di ripartizione delle risorse fra le diverse categorie

A) percentuale dei dipendenti aventi titolo di ciascuna categoria:

n. dipendenti per categoria	es.	cat. A	□	1 dip.	(1/29= 3%)
		cat. B	□	9 dip.	(9/29= 31%)
		cat. C	□	13 dip.	(13/29= 45%)
		cat. D	□	6 dip.	(6/29= 21%)
totale dipendenti				n. 29	

Le percentuali indicate sopra sono calcolate sulla base della seguente proporzione :

$$\mathbf{n. \text{ totale dipendenti } :100 = n. \text{ dipendenti della categoria } : X}$$

B) ripartizione fra le diverse categorie delle risorse destinate alle progressioni orizzontali:

Il riparto delle risorse tra le varie categorie avviene come segue: si calcolano le risorse complessivamente disponibili per le progressioni orizzontali nella parte stabile del fondo di produttività relativo all'anno dell'attivazione delle procedure (ai fini dell'esemplificazione riportata di seguito si ipotizza che siano pari ad € 5.000) e si ripartiscono per ciascuna categoria sulla base delle percentuali di cui alla lettera A.



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

cat. A \square 3% x 5.000 = € 150,00

cat. B \square 31% x 5.000 = € 1.550,00

cat. C \square 45% x 5.000 = € 2.250,00

cat. D \square 21% x 5.000 = € 1.050,00

C) eventuali risorse avanzate o residue:

Nel caso in cui la quota parte di risorse destinata ad una categoria risulti inferiore al costo effettivo delle progressioni da effettuare nella categoria medesima, la somma avanzata viene considerata "resto" da utilizzare unitamente ai resti delle altre categorie per permettere l'eventuale progressione nelle categorie che fanno meno passaggi, partendo dalla più bassa in caso di parità. Le ulteriori somme residue confluiscono nella produttività generale.

ESEMPIO

La quota parte di risorse assegnata alla categoria A risulta inferiore rispetto al costo effettivo della progressione da effettuare in tale categoria. In tal caso la cifra assegnata (€ 150,00) viene considerata "resto" da destinare alle categorie che fanno meno progressioni. Stessa situazione si verifica per le risorse assegnate alla categoria D. (€ 1.050,00) Una volta espletate le progressioni in categoria B (3x463,39 - costo medio degli aventi diritto - =1.390,17 con resto di 159,83) e nella categoria C (3x578,50 - costo medio degli aventi diritto =1.735,50 con resto di 514,50) si avrà una somma di resti di € 1.874,33. (150+1.050,00+159,83+514,50).

Considerato che sia la categoria A che la categoria D hanno effettuato 0 passaggi, le risorse di € 1.874,33 saranno così distribuite:

Categoria A € 379,60 per effettuare 1 progressione economica (considerato che il costo medio degli aventi diritto ammonta ad € 379,60) con resto di € 1.494,73.

Categoria D € 1.494,73 per effettuare 1 progressione economica (considerato che il costo medio degli aventi diritto ammonta ad € 1.483,37) con resto di € 11,36 che confluisce nella produttività generale.

Art. 5 - Criteri di selezione e formazione delle graduatorie

Le progressioni orizzontali sono effettuate, nel limite delle risorse disponibili, secondo l'ordine di merito delle graduatorie formate ai sensi dell'art. 2 nelle quali sono inseriti, sulla base dei punteggi conseguiti, i dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni in quanto in possesso dei requisiti richiesti.



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- assenza di precedenti progressioni economiche;
- posizione economica inferiore;
- maggiore anzianità di servizio nella categoria;
- maggiore anzianità anagrafica.

Art. 6 - Personale dell'Ente comandato o distaccato presso altri Enti

Il personale comandato o distaccato presso altri Enti ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale del Comune di Vicchio alle condizioni previste dal presente regolamento e con la precisazione che il servizio prestato in comando o in distacco è equiparato al servizio prestato presso il Comune di Vicchio.

A tale fine, la valutazione di tale personale comandato o distaccato avente titolo a partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali è operata dal dirigente del Settore/Servizio dell'Ente utilizzatore a cui il dipendente risulta assegnato durante il comando o distacco, con le modalità e in attuazione dei criteri previsti dal presente regolamento.

Art. 7 - Possibilità di ricorso interno

Dal momento della pubblicazione delle graduatorie all'albo, ciascun dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata che lo riguardano.

Ciascun dipendente potrà presentare osservazioni entro 8 giorni dalla data di pubblicazione

Entro i dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Responsabile del Servizio personale deciderà sulle osservazioni presentate.

Art. 8 - Abrogazioni e norme di rinvio

Restano abrogate le disposizioni di precedenti accordi di contrattazione integrativa decentrata disciplinanti la materia delle progressioni orizzontali.



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si fa rinvio alle norme dei Contratti Collettivi Nazionali disciplinanti la materia.

Art. 9 – Norma transitoria

Per l'anno 2016 potrà accedere alle procedure selettive finalizzate alla progressione economica il personale in servizio al 01/01/2016.