



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

ORIGINALE

Registro Generale n. 435

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO 2 - SERVIZI INTERNI FINANZIARI

N. 50 DEL 09-07-2026

Ufficio: SERVIZIO 2 - SERVIZI INTERNI FINANZIARI

Oggetto: PERSONALE - Avvio procedura di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente. Anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2 – SERVIZI FINANZIARI

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 il quale stabilisce che:

- all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l' acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa 2023 – 2025 , sottoscritto in data 25/01/2024 ove all'art. 14- sono regolate "La Progressione Economica per differenziali stipendiali all'interno delle aree" e precisamente:

1. La progressione economica mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno dell'area è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali "differenziali

stipendiali”, in base alle disponibilità del Fondo incentivante di parte stabile e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa sulla base degli indirizzi annuali alla delegazione. In tale sede, a seguito delle somme messe a disposizione verranno definite le aree per le quali verrà redatta la graduatoria ed a cui assegnare i differenziali stipendiali (tabella

3. Il presupposto di partecipazione alla selezione per i “differenziali stipendiali” è che il personale sia stato assunto con contratto a tempo indeterminato nel Comune di Vicchio e che negli ultimi 3 anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica tenuto conto eventualmente anche dell'attività lavorativa prestata presso altro ente nel periodo antecedente alla assunzione.
4. Le ulteriori condizioni per la partecipazione alla selezione sono: a) una valutazione triennale media minima di 85 punti su 100; b) l'assenza, negli ultimi 2 anni, di procedimenti disciplinari con esiti superiori od uguali alla sanzione della multa.
5. I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, che viene definita in base alla percentuale ed ai criteri che seguono.
6. Il punteggio è derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale che concorre nella misura di punti 50, l'Esperienza professionale che concorre nella misura di punti 40, le competenze acquisite a seguito di processi formativi che concorrono per i restanti punti 10 (tabella 2).
7. Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuita una maggiorazione di punti ulteriore secondo la Tabella allegata.

TABELLA 2 — Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO	PUNTI	SPECIFICHE
----------	-------	------------

RISULTANZE VALUTAZIONI ANNUALI INDIVIDUALI: Media delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	50	Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato assegnando 40 punti se la media del triennio è tra 90-100 punti e 30 punti se la media del triennio è tra 85-89 punti.
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi parametrata secondo i criteri dell'art. 16 CDI	40	Tra due a quattro punti all'anno, per massimo cinque anni, per ogni anno di permanenza o frazione di anno superiore a sei mesi, del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
FORMAZIONE sono le competenze acquisite a seguito di processi formativi convalidati dal responsabile o dall'organo di vertice, secondo i criteri dell'art. 16 CDI	10	Il punteggio deriva dall'attinenza e pertinenza dei percorsi Valutativi validati e dall'acquisizione della formazione
PUNTI massimi di variazione per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni	5	1 punto ulteriore per oltre sette anni di mantenimento della posizione; 2 punti ulteriori per oltre otto anni di mantenimento della posizione; 3 punti ulteriori per oltre nove anni di mantenimento della posizione;

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. *dipendente, con nucleo familiare monoreddito, con il più alto numero di figli minori a carico;*
2. *dipendente, con il più alto numero di figli minori a carico;*
3. *dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;*
4. *dipendente più giovane di età.*

Preso atto della percentuale del 50% degli aventi diritto per le progressioni orizzontali; così come disciplinato dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 150/2009 alla platea degli "aventi diritto", in base ai requisiti di cui all'art. 14 sopra riportato, in ciascun anno, ossia ai dipendenti titolari del trattamento tabellare iniziale per le quattro aree:

- I) Area degli Operatori;
- II) Area degli Operatori esperti;
- III) Area degli Istruttori;

IV) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

CONSIDERATO CHE:

- In base ai dati estrapolati agli atti dell'ufficio personale (dipendenti assunti a tempo indeterminato, o assunti per mobilità da almeno 3 anni e che negli ultimi 3 anni **non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica**) i dipendenti aventi diritto suddivisi nelle 3 aree, risultano essere n. 29;
- il 50% per area è uguale a:

Area degli Operatori tot 12 dipendenti , n.6

Area degli Operatori esperti tot. 13 dipendenti , n. 6

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione n.4 dipendenti, n.2

SI PRENDE ATTO CHE :

Le unità di personale di sotto riportate non hanno n.3 (tre) anni di assunzione a tempo indeterminato per partecipare alla progressione dal 01/01/2025. Art. 14

254	16/10/2023
253	02/10/2023
252	16/08/2023
251	03/04/2023
256	16/10/2023
250	01/03/2023
255	16/10/2023
233	01/10/2024

CONSIDERATO CHE Ai fini di una corretta attribuzione dei Punteggi con l'art. 5 del Contratto decentrato definitivo integrativo parte economica sottoscritto in data 20/12/2024 è stata determinata dalle parti (parte pubblica e sindacati) l'INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLA TABELLA 2 del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Vicchio sottoscritto in data 11/12/2023 che si riporta:

1) il criterio ESPERIENZA PROFESSIONALE,

Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, così come indicato anche nel Quaderno ANCI che sostiene che l'esperienza professionale ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. d), n. 2), sia valutata" per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito. E quindi "l'esperienza non si identifica con la mera anzianità di servizio, ma è una valutazione di quanto il lavoratore sia cresciuto professionalmente dall'ultimo profilo economico in cui è inserito

2) Sempre in merito **ESPERIENZA PROFESSIONALE**, nelle specifiche dovendo scegliere discrezionalmente tra due e quattro punti , si concorda nello scegliere quattro punti;

3) In merito alla **COLONNA PUNTI**, si intende **punti percentuali** per i seguenti criteri:

RISULTANZE VALUTAZIONI ANNUALI INDIVIDUALI : il numero 50 corrisponde al 50%

ESPERIENZA PROFESSIONALE il numero 40 corrisponde al 40%

FORMAZIONE il numero 10 corrisponde al 10%

Rimangono confermati invece come **punti numerici** i 5 punti aggiunti:

Criterio PUNTI massimi di variazione...che corrispondono correttamente a 5 punti aggiuntivi che si sommano alla valutazione ottenuta con i tre criteri precedenti, oltre agli ulteriori 1 punto ulteriore per oltre sette anni di mantenimento della posizione, punti 2 ulteriori per oltre otto anni di mantenimento della posizione, punti 3 per oltre nove anni di mantenimento della posizione;

VISTO il Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025 sottoscritto in data 29/12/2025 ed inviato all'ARAN ed acquisito con ID 5263664 ;

TUTTO CIO' premesso nel rispetto delle citate norme regolamentari, nonché di quanto previsto dalla citata fonte contrattuale decentrata, con determinazione del Responsabile del personale è avviata la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria con contestuale approvazione della graduatoria di merito redatta d'ufficio;

VISTO il decreto del Sindaco n. 5 in data 16/3/2026, con il quale è stato attribuito al sottoscritto la Responsabilità del Servizio 2 – Servizi finanziari;

RICONOSCIUTA la propria competenza a procedere in tal senso ed a dichiarare la regolarità tecnica della presente determinazione;

DETERMINA

Per quanto richiamato in premessa:

1. **DI AVVIARE** le procedure di selezione, per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale dipendente dell'Ente per l'annualità 2025.
2. **DI INDIVIDUARE** gli aventi diritto alla partecipazione delle progressioni economiche 2025 ai sensi del comma 3 dell'art. 14:

6	EX-C1	Area istruttori
76	EX-C1	Area istruttori
124	EX-C3	Area istruttori
130	EX-C1	Area istruttori
221	EX-C1	Area istruttori
183	EX-C1	Area istruttori
222	EX-C2	Area istruttori
223	EX-C2	Area istruttori
230	EX-C1	Area istruttori
249	EX-C2	Area istruttori
136	EX-C4	Area istruttori
237	EX-C1	Area istruttori
238	EX-C1	Area istruttori
3076	EX-B8	Area operatori esperti
131	EX-B5	Area operatori esperti
135	EX-B3	Area operatori esperti

171	EX-B5	Area operatori esperti
186	EX-B7	Area operatori esperti
202	EX-B5	Area operatori esperti
206	EX-B8	Area operatori esperti
216	EX-B1	Area operatori esperti
232	EX-B3	Area operatori esperti
235	EX-B3	Area operatori esperti
242	EX-B3	Area operatori esperti
243	EX-B5	Area operatori esperti
3004 *	EX-D1	Area Funzionari ad Elevata Qualificazione
246	EX-D1	Area Funzionari ad Elevata Qualificazione
149	EX-D1	Area Funzionari ad Elevata Qualificazione
164	EX-D1	Area Funzionari ad Elevata Qualificazione

3 **DI STABILIRE**, in base al 50% degli aventi diritto per le progressioni orizzontali; così come disciplinato dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 150/2009 per le tre aree presenti (non abbiamo l'area degli operatori) Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, il numero dipendenti che possono accedere alla progressione sono:

Area degli Operatori esperti tot 12 dipendenti , n. 6

Area degli istruttori tot. 13 dipendenti , n. 6

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione tot n.4 dipendente, n.2

4 **DI STABILIRE** che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025, così come scaturite dalla contrattazione decentrata 2025, sono pari ad € 6.550,00, secondo il seguente costo per ciascun appartenente alla rispettiva area: Euro 650,00 per categoria ex B (Area operatori esperti), Euro 750,00 per categoria ex C (Area istruttori), Euro 1600,00 per categoria ex D (Area Funzionari ad elevata qualificazione);

5 **DI PROCEDERE** per ciascun nominativo degli aventi diritto a:

- a) raccogliere le valutazioni personali del triennio 2022, 2023, 2024 e a calcolarne la media;
- b) calcolare l'esperienza professionale intesa come anno di permanenza o frazione di anno superiore a 6 mesi nella categoria di inquadramento;
- c) verificare e valutare il percorso formativo attraverso i corsi di formazione presenti agli atti dell'ufficio personale;
- d) individuare chi non ha conseguito la progressione da più di 6 anni per sommare i 5 punti aggiuntivi (e ulteriori 1 se oltre 7 anni, ulteriori 2 se oltre 8 anni, ulteriori 3 se oltre 9 anni);
- e) preso atto che se la media delle valutazioni risulta inferiore a 85 il dipendente non

6 **DI EVIDENZIARE** in base ai criteri, i calcoli effettuati, le formule matematiche utilizzate, i punteggi attribuiti, e i risultati ottenuti formulando una graduatoria per ogni area;

7 **DI PRECISARE:**

che la matricola 202 non ha ottenuto la valutazione media minima di 85 su 100 e quindi in base all'art. 14 comma 4 non può partecipare alla selezione;

8 **DI APPROVARE** le graduatorie di cui all'allegato A) distinte per area, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto che sinteticamente si riportano:

Progressioni a far data dal 01/01/2025 per area

AREA OPERATORI ESPERTI

			a parità dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione
131	130	1	assunto da Firenze il 18/11/1991
3076	130	2	assunto a Vicchio il 03/11/1997
171	130	3	assunto a Vicchio il 07/3/2009
186	130	4	assunto a Vicchio dal 30/12/2010
206	130	5	assunto a Vicchio il 15/11/2013
232	130	6	assunto a Vicchio il 01/02/2021
235	130		assunto a Vicchio il 03/5/2021
135	120		
242	120		
243	120		
216	110		
202	Non partecipa		

AREA ISTRUTTORI

221	145	1
124	130	2
222	130	3
223	130	4
230	130	5
136	130	6
130	120	
6	120	
76	120	
183	120	
238	120	
249	110	
237	100	

AREA FUNZIONARI AD ALTRA QUALIFICAZIONE

149	120	1
164	120	2
246	110	
3004	90	

9 **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione all'albo dell'Allegato A) per albo contenente la graduatoria di merito per 15 giorni, in modo che ciascun dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata che lo riguardano.

10 **DI STABILIRE CHE** dalla pubblicazione ciascun dipendente potrà presentare osservazioni entro 8 giorni dalla data di pubblicazione. Entro i dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Responsabile del Servizio deciderà sulle osservazioni presentate.

11 **DI PROVVEDERE**, scaduti i suddetti termini, all'inquadramento nella categoria economica superiore del personale individuato dalle graduatorie dal 01/01/2025;

12 **IMPUTARE** la somma di € 11.600,00 (le cui cifre annuali sono: Euro 650,00 per operatore esperti, Euro 750,00 per gli istruttori, Euro 1.600, 00 per i funzionari elevata qualificazione) necessaria alla realizzazione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente per l'anno 2025 alla Missione 1, Programma 10, Titolo I Cap. 225 "Fondo delle risorse decentrate" del Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato con la Delibera C.C. n. 24 del 31/03/2025 "Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ed approvazione del Bilancio di Previsione e suoi allegati - anni 2025-2027";

13 **DI SPECIFICARE** l'impegno 841/25 di cui alla determinazione del servizio 2 – servizi finanziari n. 104 del 19/12/2025 ad oggetto "personale - Costituzione del fondo delle risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025";;

14 **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

15 **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla R.S.U. e all'Ufficio Personale Associato per quanto di competenza.

16 **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito web del Comune nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile del Servizio 2 – Servizi Finanziari
Dott. Gabriele Baldazzi

documento firmato digitalmente

ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82 /2005 e ss.mm.ii.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio

Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che copia della presente determinazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio on – line
dell'Ente dal al

Vicchio, li

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE DEL SERVIZIO N. 2 -
SERVIZI INTERNI FINANZIARI
Dott.ssa PINTOZZI OLIMPIA**

documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82 /2005 e ss.mm.ii.



COMUNE
di
VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

PARERE favorevole di regolarità contabile e VISTO attestante la copertura finanziaria espressi sulla presente determinazione ai sensi degli artt. 147 bis e 151 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Vicchio, li 09-07-2026	Il Responsabile del Servizio
	Baldazzi Gabriele

*documento originale firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82 /2005 e ss.mm.ii.*

